

Sector salud en Bogotá: migración de talento humano y bajas condiciones laborales



Autores:

María Alejandra González

Andrés Avellaneda

Caja Colombiana de Subsidio Familiar – Colsubsidio

Luis Carlos Arango Vélez
Director Administrativo

Ana María Cifuentes
Subdirectora de Servicios Sociales

Sonia Marcela Durán
Gerente de Educación, Cultura y Productividad

Ximena Rodríguez
Jefe del Departamento de Productividad y Desarrollo Empresarial

Elaborado por:

Observatorio para la Productividad

Jorge Uribe
Jefe Sección Observatorio para la Productividad

Equipo:

Maria Alejandra González
Cristian Vásquez
Andrés Avellaneda
Gabriel Arenas

Bogotá, Septiembre 2023

Contenido

I. Introducción	3
II. Formación en educación superior: matriculados y graduados en carreras relacionadas con el sector salud en Bogotá	4
• Matriculados en carreras del sector salud en Bogotá 2019 – 2021.....	5
• Graduados en carreras del sector salud en Bogotá 2019 – 2021	9
III. Mercado laboral del sector salud en Bogotá	13
• Ocupados por actividad económica en el sector salud.....	13
• Ocupados por profesión (ocupación).....	14
• Énfasis en ocupaciones principales del sector salud: médicos y enfermeros.....	16
IV. Oferta de trabajo en el sector salud en Bogotá: principales certificaciones y especialidades 20	
• Tamaño y composición de la oferta de trabajo en salud certificada en Colombia y Bogotá....	20
• Especializaciones médicas.....	22
V. Intermediación laboral de la Agencia de Empleo de Colsubsidio en el sector salud	22
• Registro y orientación	23
• Formación.....	30
• Colocación	32
• Demanda de trabajo.....	34
VI. Conclusiones	38

I. Introducción

Este documento analiza información relacionada con formación, mercado e intermediación laboral para el sector salud. Con el fin de entregar recomendaciones para la construcción de una ruta de empleo para el sector, enfocada en responder a las necesidades empresariales, principalmente relacionada con ocupaciones de enfermería, medicina general, especializada y otras ocupaciones asistenciales.

Después de analizar datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES), el Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud (ReTHUS), el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE) y demás información interna, se encuentran hallazgos como los siguientes:

- i) Las mujeres tienen una participación muy importante en las estadísticas de matriculados y graduados en carreras del sector salud en Bogotá (67% de los matriculados y 69% de los graduados);
- ii) Esta cifra disminuye cuando se analizan las estadísticas de especializaciones médico – quirúrgicas, donde la representación de mujeres baja al 50%;
- iii) El mercado laboral del sector tiene el mismo comportamiento que la formación, sector con una alta proporción de mujeres que se concentran principalmente en cargos de enfermería y asistenciales;
- iv) La capacidad de respuesta en colocación de la agencia de empleo es muy baja al hacer zoom en 5 ocupaciones de interés: auxiliares de enfermería, profesionales de enfermería, técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería, médicos generales y médicos especialistas;
- v) Las condiciones laborales de las vacantes registradas en la Agencia de empleo no muestran aspectos claros relacionados con bienestar, por ejemplo, el tipo de contrato que predomina para la vinculación de los médicos es prestación de servicios, aspecto que está directamente relacionado con baja calidad de los empleos y causales de alta rotación identificadas previamente en el sector salud.

El estudio consta de 6 secciones incluyendo esta introducción. En la segunda sección se presentan las dinámicas de las personas matriculadas y graduadas entre 2019 y 2021 en programas de educación superior. La tercera analiza el mercado laboral del sector salud en Bogotá, haciendo zoom en cinco ocupaciones de interés para la agencia de empleo. En la cuarta sección se analizan las cifras del Registro Único Nacional del Talento Humano en Salud que determina la oferta vigente de personal apto para trabajar en el sector salud en Colombia (ocupado y disponible), la quinta sección presenta las dinámicas en cada uno de los pasos del proceso de intermediación laboral de la Agencia de Empleo de Colsubsidio, para finalmente en la sección seis presentar conclusiones y recomendaciones para el Departamento de productividad.

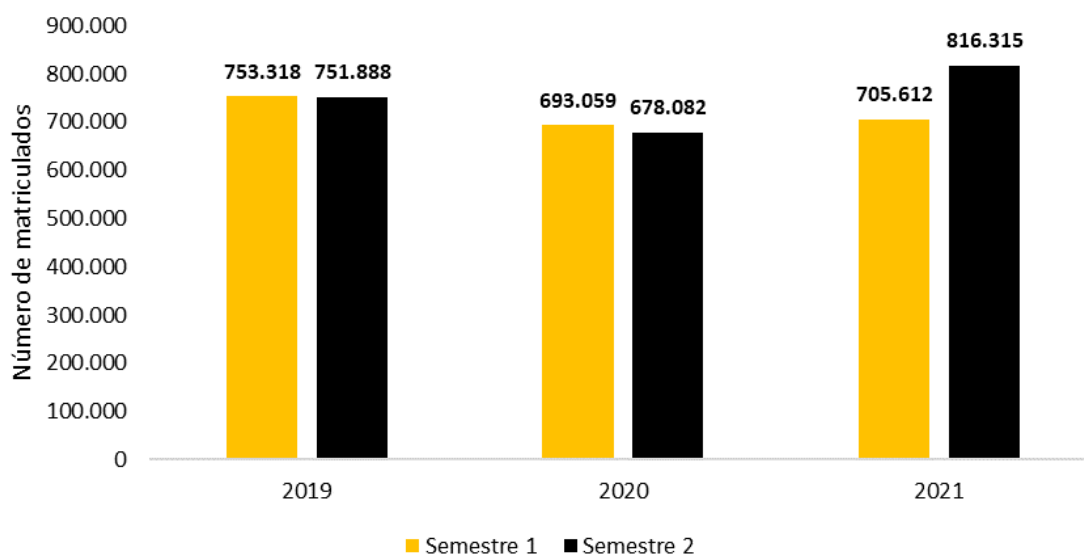
II. Formación en educación superior: matriculados y graduados en carreras relacionadas con el sector salud en Bogotá

En esta sección se presentan datos de personas matriculadas y graduadas en Bogotá en carreras relacionadas con salud. Se utilizan las cifras del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) para los últimos tres años disponibles 2019 – 2021. Adicionalmente, se define la variable CINE campo amplio como instrumento para identificar las carreras asociadas al sector salud, esta variable presenta información del área de conocimiento, a partir de la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.

- Matriculados en carreras del sector salud en Bogotá 2019 – 2021

Para el segundo semestre del año 2021 había 816.315 personas matriculadas en programas de educación superior en Bogotá. Este valor aumentó en 20% con respecto al segundo semestre de 2020 y en 9% con respecto a 2019 (Gráfico 1).

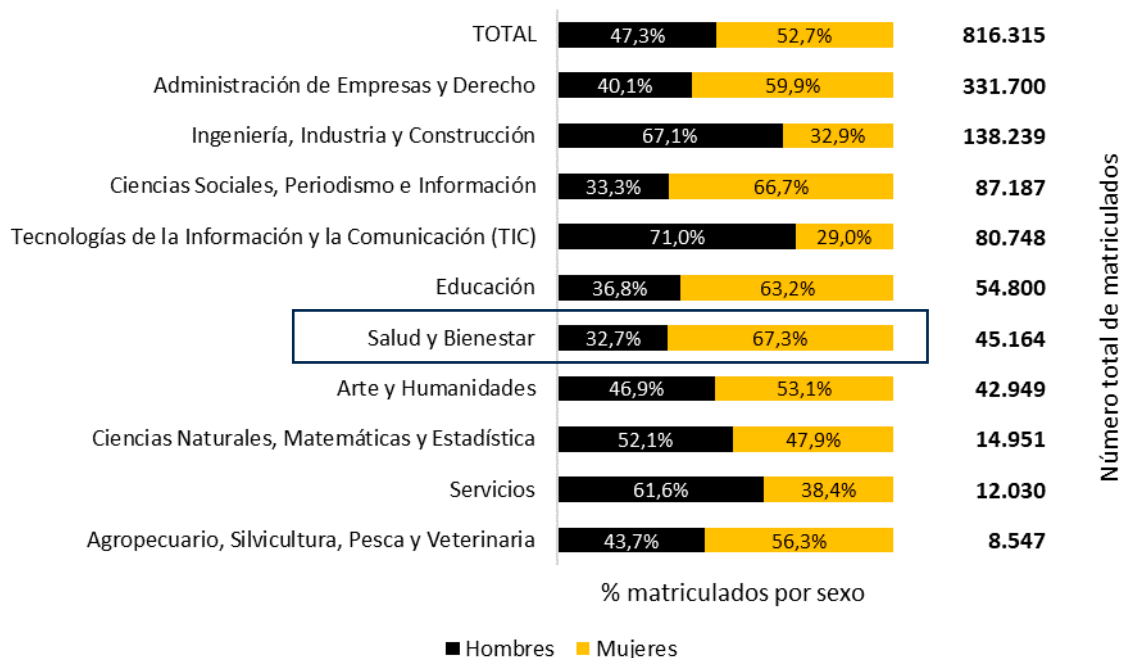
Gráfico 1. Matriculados en programas de educación superior en Bogotá 2019 - 2021



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

El área de conocimiento **salud y bienestar** representó el 6% del total de matriculados en el segundo semestre de 2021 en Bogotá (45.164 matriculados). Al analizar la composición por sexo, se encuentra que las mujeres representan el mayor número de matriculados en salud, pesando un 67% en el total de matriculados. Siendo el área de conocimiento que tiene una mayor proporción de mujeres entre el total de matriculados, incluso por encima de ciencias sociales y periodismo (Gráfico 2).

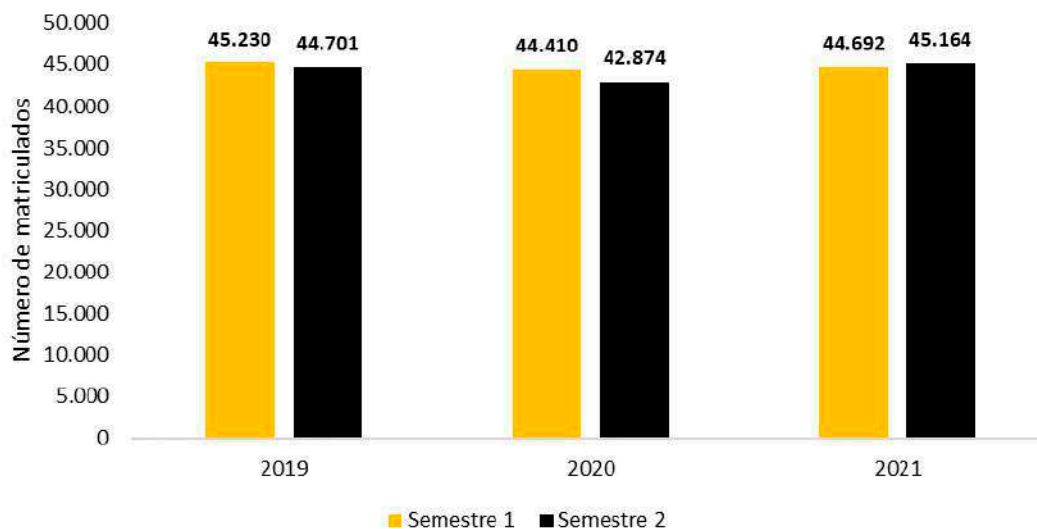
Gráfico 2. Matriculados en programas de educación superior en Bogotá por sexo y área de conocimiento. 2021 -2



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

La matrícula del sector presentó crecimientos del 5% con respecto al segundo semestre de 2020 y del 1% con respecto a 2019. Comportamientos inferiores al promedio de la matrícula de la ciudad (Gráfico 3).

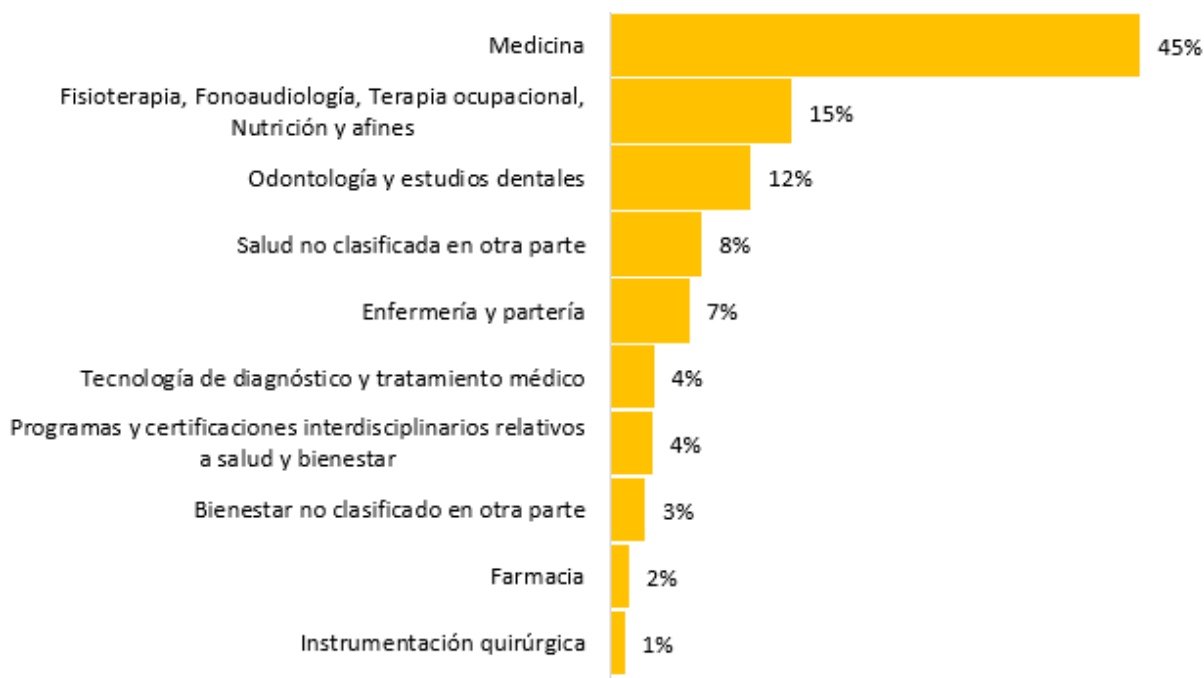
Gráfico 3. Matriculados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá 2019 - 2021



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

Al analizar la información del segundo semestre de 2021 por área del conocimiento, se encuentra que medicina concentraba el 45% de los matriculados, seguido de Fisioterapia, Fonoaudiología, Terapia ocupacional, Nutrición y afines (15%) y Odontología y estudios dentales (12%) (Gráfico 4).

Gráfico 4. Matriculados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por rama de la salud. 2021 -2



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

En el caso del nivel educativo, se encuentra que la formación universitaria concentraba el 75% de los matriculados del segundo semestre de 2021, seguido de formación tecnológica (7,4%) y especialización médico-quirúrgica (6,6%)¹. Las mujeres estaban sobrerrepresentadas en los niveles técnico profesional y especialización universitaria con más del 70% de los matriculados por nivel. Sin embargo, en las especializaciones médico – quirúrgicas hay un balance entre hombres y mujeres matriculados (Gráfico 5).

¹ Las especializaciones médico – quirúrgicas son programas de educación formal de posgrado, dirigidas a médicos que quieran profundizar en un área del conocimiento específico de la medicina, adquiriendo los conocimientos, competencias y destrezas avanzados, para la atención de pacientes en las diferentes etapas de su ciclo vital (Decreto 1665. agosto 2 de 2002).

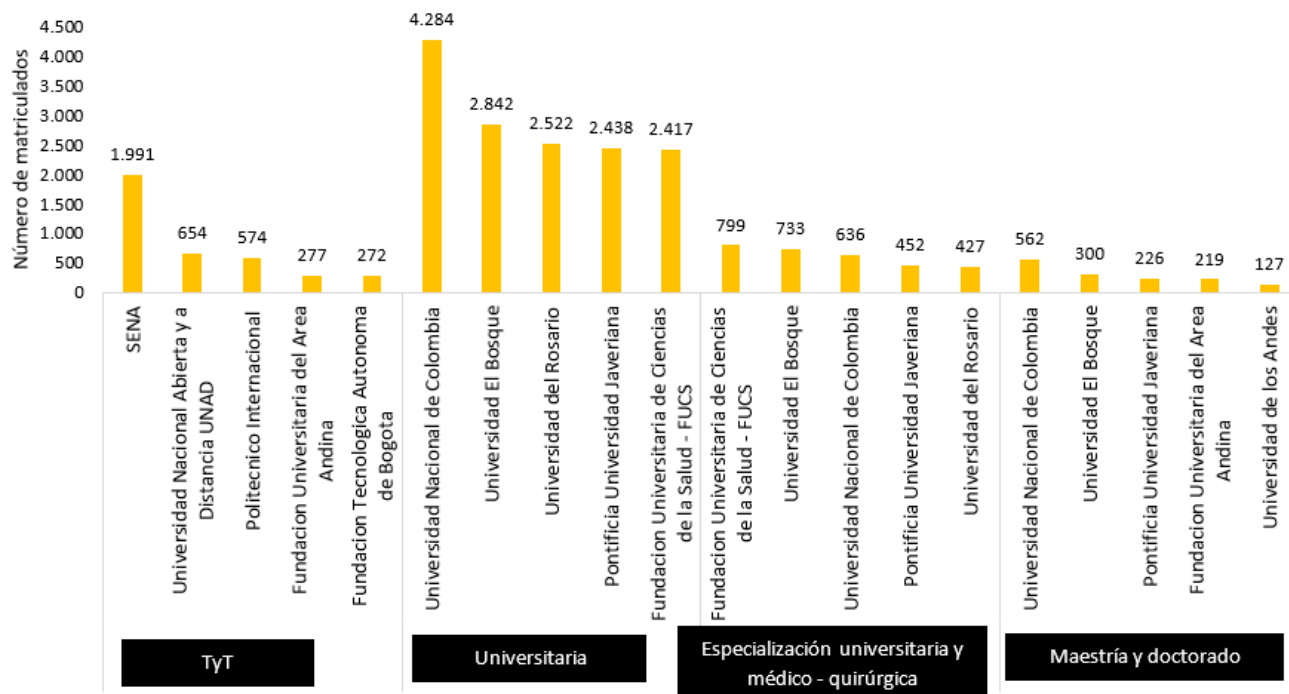
Gráfico 5. Número de matriculados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por sexo y nivel educativo. 2021 -2



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

5 IES concentraban el 95% de los matriculados en programas Técnico Profesional y Tecnólogo (TyT) en el segundo semestre de 2021, siendo el SENA la institución con el mayor número de matriculados. La formación universitaria estaba menos concentrada, encontrando que las 5 IES con el mayor número de matriculados representaban el 43% del total, resaltando la Universidad Nacional y la del Bosque con el mayor número de personas. Para el caso de las especializaciones universitarias y médico - quirúrgicas la FUCS (15%) y la Universidad del Bosque (14%) tenían el mayor número de matriculados y finalmente, a nivel de maestría y doctorado, 5 universidades concentraban el 74% de los matriculados, donde la Universidad Nacional tenía el mayor peso (29%) (Gráfico 6).

Gráfico 6. Número de matriculados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por nivel educativo e IES. 2021 -2



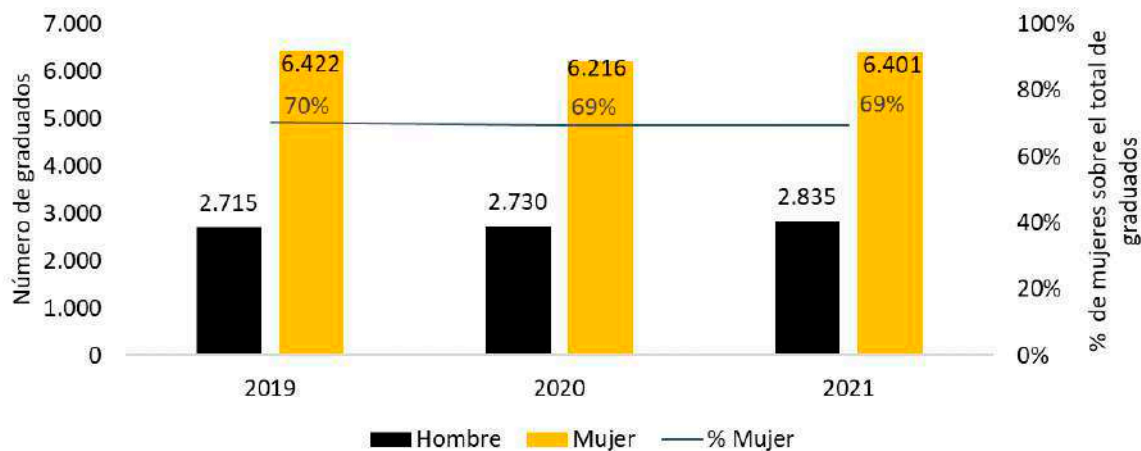
Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

- Graduados en carreras del sector salud en Bogotá 2019 – 2021

Durante 2021 se graduaron 192.430 personas en programas de educación superior en Bogotá, 57% mujeres y el 43% restante hombres. En el área de estudio **salud y bienestar** se graduaron 9.236 personas (5% del total), valor superior en 1% al presentado en 2019 y en 3% al comparar con 2020 (9.137 y 8.946 graduados durante 2019 y 2020, respectivamente). El 69% de los graduados en 2021 eran mujeres, mientras que el 31% hombres, encontrando una participación de mujeres superior en 2 puntos porcentuales al comparar con las estadísticas de matriculados (Gráfico 7).

Las ramas de la salud con el mayor número de graduados en 2021 fueron: i) medicina, ii) odontología y estudios dentales y iii) fisioterapia, fonoaudiología, terapia ocupacional, nutrición y afines con el 67% de los graduados.

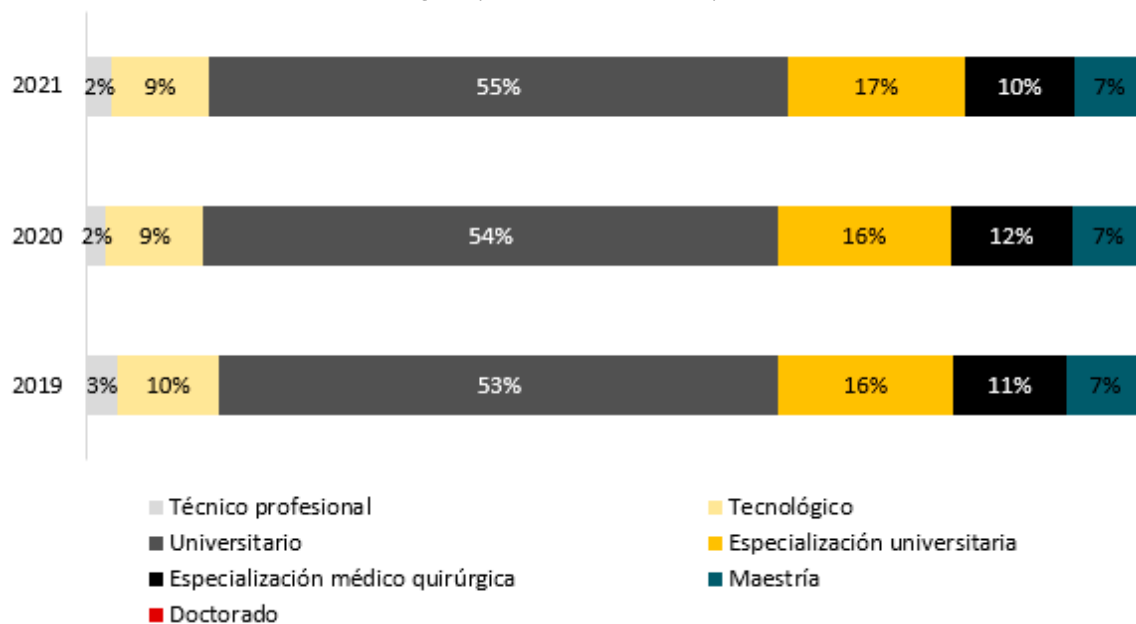
Gráfico 7. Número de graduados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por sexo 2019 - 2021



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

El mayor porcentaje de graduados del sector estuvo concentrado en el nivel de formación universitario que representa más del 50% de los graduados y ha aumentado levemente desde 2019. Los graduados de especialización universitaria ocupan el segundo lugar y también han tenido un leve aumento en la participación de graduados. Por el contrario, especialización médico-quirúrgica que ocupa el tercer lugar ha tenido una disminución leve en el número de graduados y en la participación anual al comparar con 2020 y 2019 (Gráfico 8).

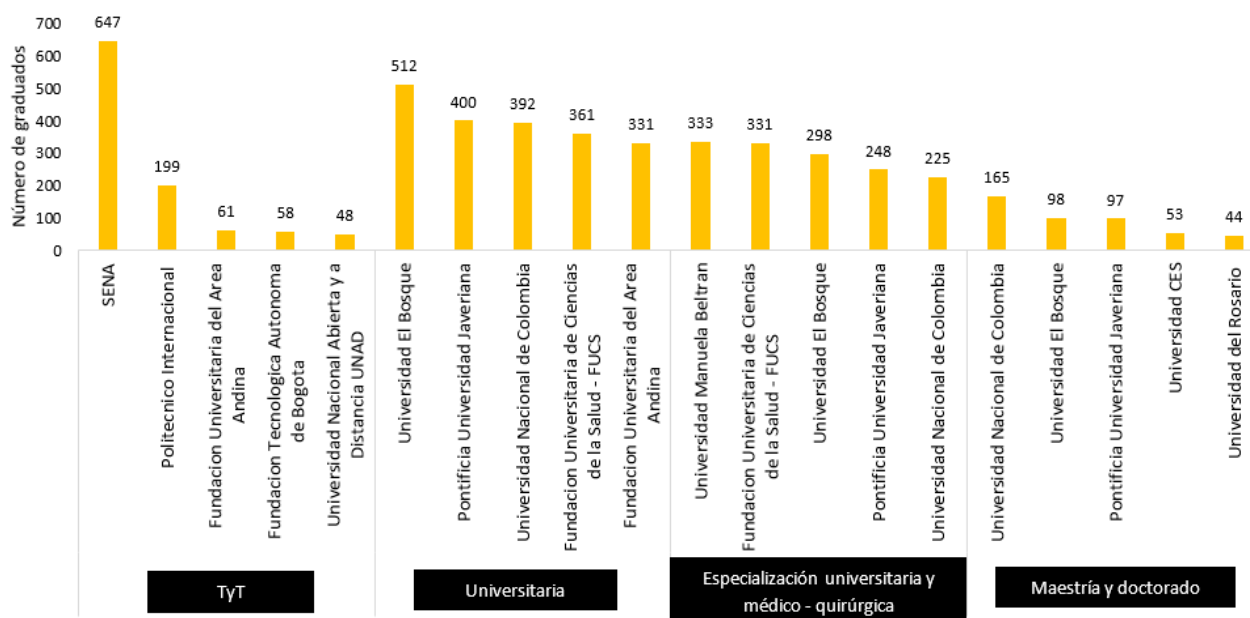
Gráfico 8. Proporción de graduados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por nivel educativo y año



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

El SENA lideró el top 5 de IES con el mayor número de graduados de niveles técnico y tecnológico (61%) en Bogotá en 2021. La graduación de formación universitaria no estuvo tan concentrada, 5 IES aportaron el 40% de los graduados, siendo la Universidad del Bosque la que más graduados tuvo con el 10%. Los graduados de especialización universitaria y médico-quirúrgica egresaron principalmente de la Universidad Manuela Beltrán y la FUCS (13,34% y 13,26%, respectivamente). Finalmente, 5 IES concentraron el 72% de los graduados en maestría y doctorado, donde la Universidad Nacional aportó el 26% (Gráfico 9).

Gráfico 9. Número de graduados en programas de educación superior Salud y Bienestar en Bogotá por nivel educativo e IES. 2021



Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

Al hacer zoom solo en el caso de las especializaciones médico-quirúrgicas, a 2021 se graduaron 957 personas de 10 universidades (Tabla1). Para ver el top de especializaciones médico-quirúrgicas con el mayor número de graduados por IES en 2021, mirar el Anexo 1.

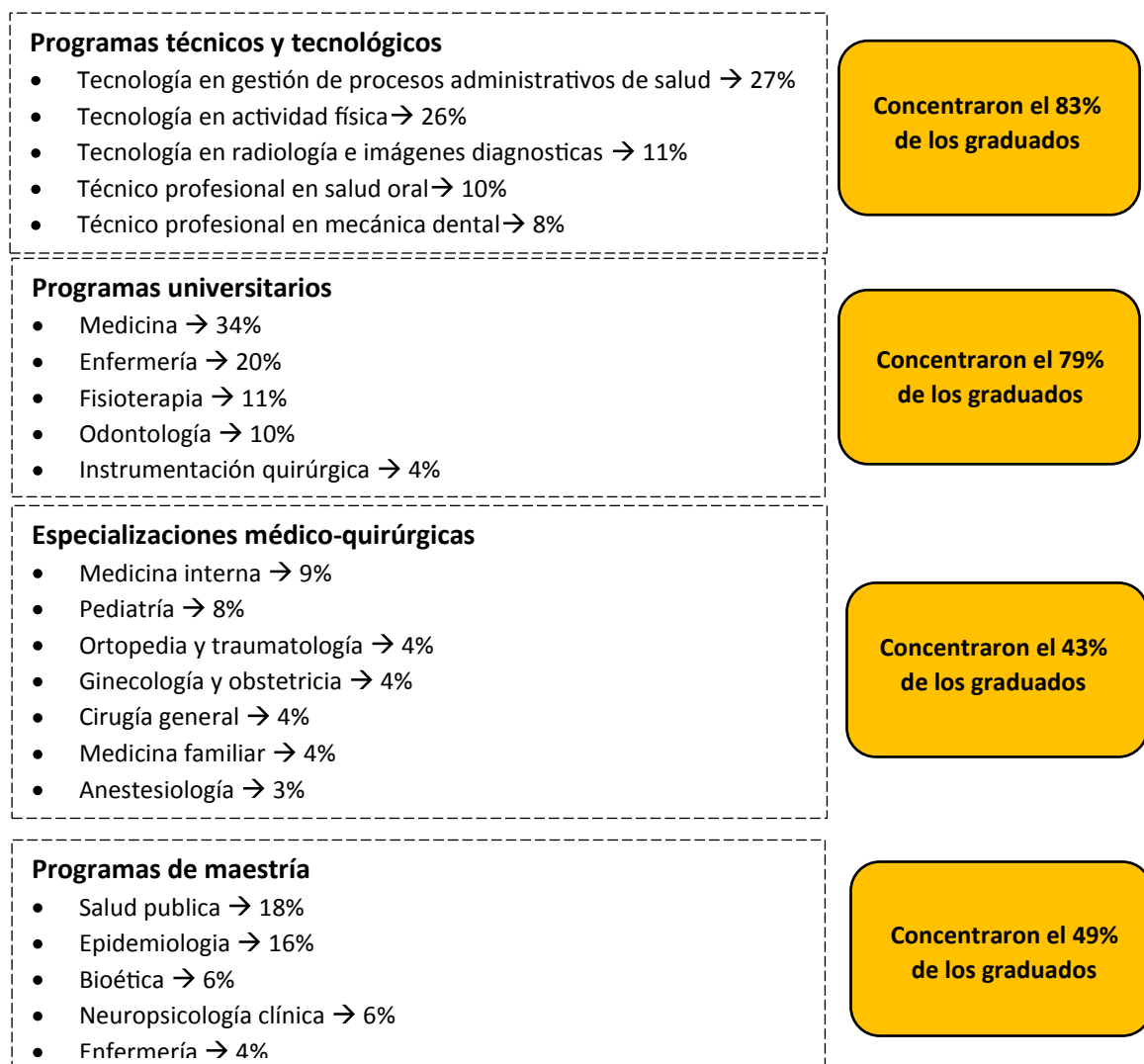
Tabla 1. Graduados de especializaciones médico-quirúrgicas por IES. 2021

Institución de educación superior	Número de graduados	Peso sobre el total
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS	209	22%
Universidad El Bosque	145	15%
Pontificia Universidad Javeriana	136	14%
Universidad del Rosario	127	13%
Universidad Nacional de Colombia	121	13%
Universidad Militar Nueva Granada	110	11%

Fundación Universitaria Sanitas	55	6%
Fundación Universitaria Juan N. Corpas	28	3%
Fundación Universitaria Luis G. Páez	21	2%
Escuela Superior de Oftalmología	5	1%
Total graduados	957	100%

Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES

A continuación, se presenta el top 5 de programas con mayor número de graduados en Bogotá en carreras relacionadas con Salud y Bienestar por nivel académico en 2021. Para el caso de especializaciones médico-quirúrgicas se presenta un top 10 de programas, dado que son formaciones con baja concentración y dada la importancia que tienen estas especializaciones para responder a las necesidades de talento humano que están publicando las empresas del sector salud en la Agencia de Empleo de Colsubsidio.

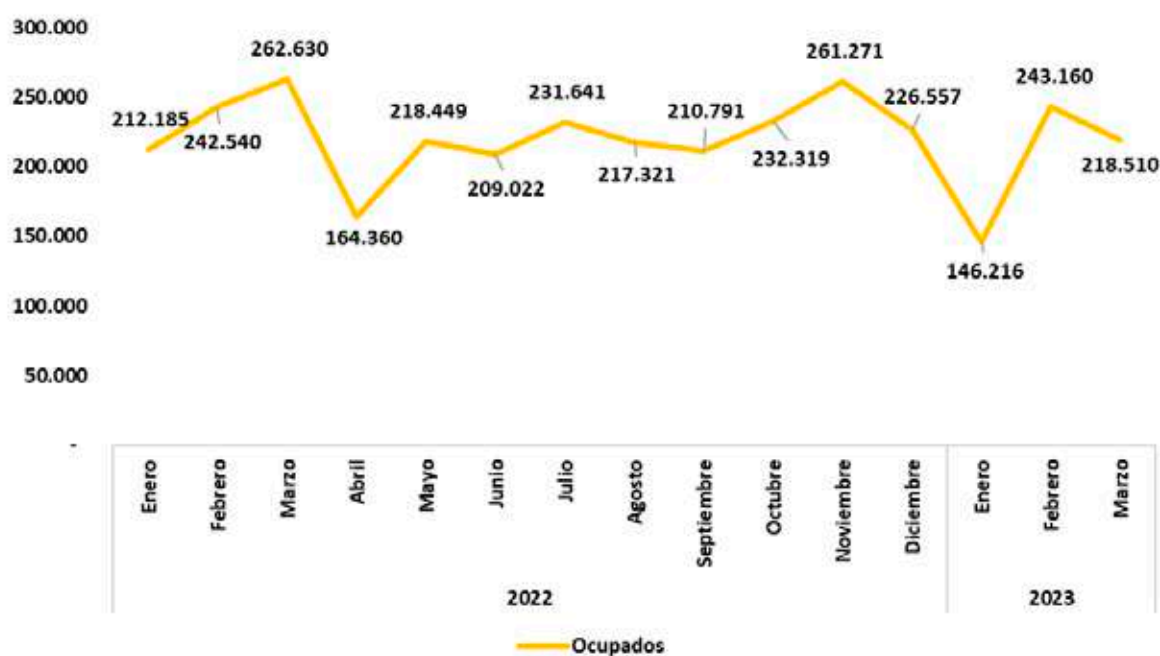


Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES

III. Mercado laboral del sector salud en Bogotá

El sector de la salud desempeña un papel importante en la generación de empleo en Bogotá. En el año 2022, contribuyó con el 6% del total de ocupados de la capital, ocupando el puesto 7 en el top 10 de sectores, con un promedio de 224.090 personas empleadas. Los meses de marzo y noviembre de 2022 y febrero de 2023 destacaron por ser los periodos en los que el sector de a salud resgistró mayor número de ocupados, superando los 240.000 ocupados, tal como se observa en el gráfico 10. Al comparar el primer trimestre de 2022 con el mismo periodo en 2023, se observa una disminución del 15% en el número de ocupados en el sector de la salud en Bogotá. Esto se traduce en una pérdida de 36.940 empleos en dicho periodo.

Gráfico 10. Número de ocupados en el sector salud en Bogotá. Enero 2022 – marzo 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH.

- Ocupados por actividad económica en el sector salud

El sector salud está conformado por 13 actividades económicas según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), que se detallan en el anexo 2 de este documento. Durante el primer trimestre de 2023 destacan tres actividades como las principales generadoras de empleo: i) Actividades de hospitales y clínicas, con internación; ii) Actividades de la práctica media, sin internación y; iii) Actividades de guarderías para niños y niñas, aportando en su conjunto el 74% del total de ocupados en el sector salud para dicho periodo (Gráfico 11).

Gráfico 11. Número de ocupados por actividad económica en el sector salud en Bogotá. Enero – marzo 2022 - 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH.

Al comparar el primer trimestre de 2022 y el mismo período en 2023 se observa un aumento del 31,5% en el personal ocupado en las "Actividades de clínicas y hospitales con internación", así como un incremento del 24,1% en las "Actividades de guarderías para niños y niñas". Sin embargo, se registró una disminución del 46,0% en el número de ocupados en las "Actividades de la práctica médica sin internación". Estas variaciones reflejan las fluctuaciones en la ocupación laboral dentro del sector de la salud durante el período mencionado.

- Ocupados por profesión (ocupación)

En la tabla 2 se puede apreciar las diez ocupaciones más relevantes en el sector salud durante el primer trimestre de 2022 y su cambio en el mismo periodo en 2023. Durante 2022 las 3 ocupaciones con el mayor número promedio de ocupados son las siguientes: i) Trabajadores de los cuidados en instituciones, ii) Médicos generales, y iii) Médicos especialistas. Se encuentra que adicional a las ocupaciones misionales del sector, en el top 10 entran algunas ocupaciones relacionadas con atención al cliente y labores administrativas (tendencia similar a la demanda registrada en la Agencia de empleo de Colsubsidio para el sector).

Tabla 2. Top 10 de ocupaciones con mayor número de ocupados en el sector salud en Bogotá.
2022-T1 / 2023-T1

Nombre Grupo Primario	Denominación	Posición 2022-T1	Posición 2023-T1	Ocupados 2022 – T1	Ocupados 2023 – T1	Cambio ranking
Trabajadores de los cuidados personales en instituciones	Auxiliar de: cuidados a pacientes, nacimiento en clínicas u hospital, obstetricia en clínica u hospital, enfermería en clínica u hospital, hogar geriátrico. Camillero. Inyectólogo.	1	2	38.477	18.441	Bajó
Médicos generales	Doctor o médico de: familia, medicina clínica, medicina general, atención primaria, cabecera, urgencias, médico domiciliario.	2	4	15.012	12.049	Bajó
Médicos especialistas	Médicos especialistas en: cardiología, cirugía, dermatología, ginecología, medicina interna, neurología, oftalmología, oncología, ortopedia, otorrinolaringología, pediatría, psiquiatría, radiología	3	1	13.383	19.823	Subió
Otros profesionales de la salud no clasificados en otros grupos primarios	Especialistas en terapia ocupacional clínica. Musicoterapeutas. Terapeutas: musicales, artísticos, ocupacionales, respiratorios, cardiorrespiratorios. Auditores médicos. Quiroprácticos. Osteópatas. Podólogos	4	26	12.928	2.268	Bajó
Cuidadores de niños	Cuidador de: niños en guardería, niños durante el día, niños en espacios comunitarios, fuera del horario escolar. Institutriz de niños. Madre comunitaria. Monitora de transporte escolar. Nana. Niñera por horas. Padre comunitario.	5	3	12.145	12.051	Subió
Psicólogos	Psicólogo: clínico, comunitario, de experimentos, de servicios sociales, deportivo, educativo, en seguridad y salud en el trabajo, experimental, forense, industrial, organizacional. Psicometrista. Psicoterapeuta. Terapeuta psicológico.	6	7	9.277	8.833	Bajó
Aseadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	Aseador de: establecimientos industriales, hospital, hotel, oficina, restaurante, cafetería, áreas comunes. Servicios generales de limpieza y sanitización.	7	11	8.852	5.882	Bajó
Odontólogos	Cirujanos: bucodentales, maxilofaciales. Odontólogos. Ortodoncistas. Endodoncistas. Periodoncistas. Implantólogos. Patólogos orales. Pedodoncistas. Prostdoncistas.	8	6	8.730	10.887	Subió
Directores y gerentes de servicios de salud	Administradores de centros de salud, directores médicos, gerentes de programas de salud, jefes de departamento médico y de cirugía, enfermeras jefas, directores de clínicas y laboratorios clínicos, así como roles de supervisión y dirección en hospitales e instituciones de salud.	9	8	7.856	8.798	Subió

Oficinistas generales	Auxiliar administrativo. Auxiliar de: admisiones, documentación, fotocopiado gestión del riesgo de desastre, radicación. Oficinista general.	10	10	6.989	6.221	Igual
------------------------------	--	----	----	-------	-------	-------

Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH

En resumen, se establece una relación directa entre las principales ocupaciones y las actividades económicas con mayor número de ocupados en el sector salud.

- Énfasis en ocupaciones principales del sector salud: médicos y enfermeros

A lo largo de este documento se hará zoom en 5 ocupaciones relacionadas con medicina y enfermería, dada la importancia que tienen para el sector salud: i) Médicos generales, ii) Médicos especialistas, iii) Profesionales de enfermería, iv) Técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería y v) Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud no clasificados en otros grupos primarios (Auxiliares de enfermería)². Para realizar el análisis, en esta sección se dividen las ocupaciones en dos grandes grupos, médicos y enfermeros.

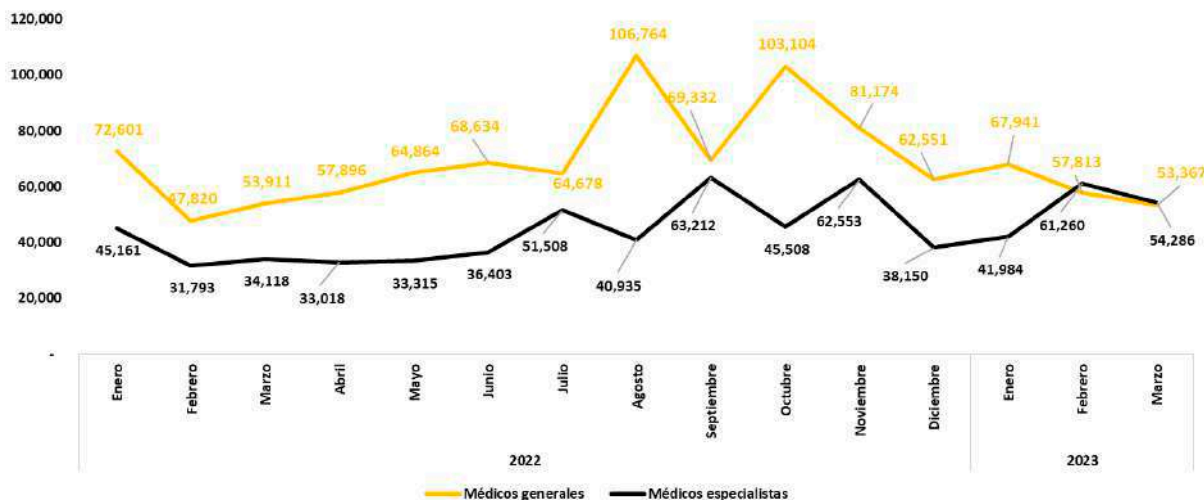
i) Médicos

En el gráfico 12 se observa que en enero - diciembre 2022, los médicos generales y los especialistas tuvieron un promedio de ocupación de 114.083 personas en Colombia, representando aproximadamente el 12% del total de ocupados en el sector salud en el país. A su vez, como se observa en el gráfico 13, en Bogotá los médicos tuvieron un promedio de personas ocupadas correspondiente a 35.465, lo que representa aproximadamente el 16% del total de ocupados en el sector de la salud durante ese año en Bogotá.

Sin embargo, en el primer trimestre de 2023, se registró un ligero descenso en la ocupación promedio de los médicos en Colombia, alcanzando los 112.217 ocupados. A pesar de esta disminución, sigue siendo un 18% mayor en comparación con el primer trimestre de 2022, cuando la ocupación promedio de los médicos era de 95.134. En ese sentido la capital, en el primer trimestre de 2023, registró un ligero descenso en la ocupación promedio de los médicos, alcanzando los 34.773 ocupados, semejante al comportamiento del país. Aun así ésta disminución sigue siendo un 9% mayor, en comparación con el primer trimestre de 2022, cuando la ocupación promedio de médicos era de 31.837, es decir, la mitad de la caída de Colombia.

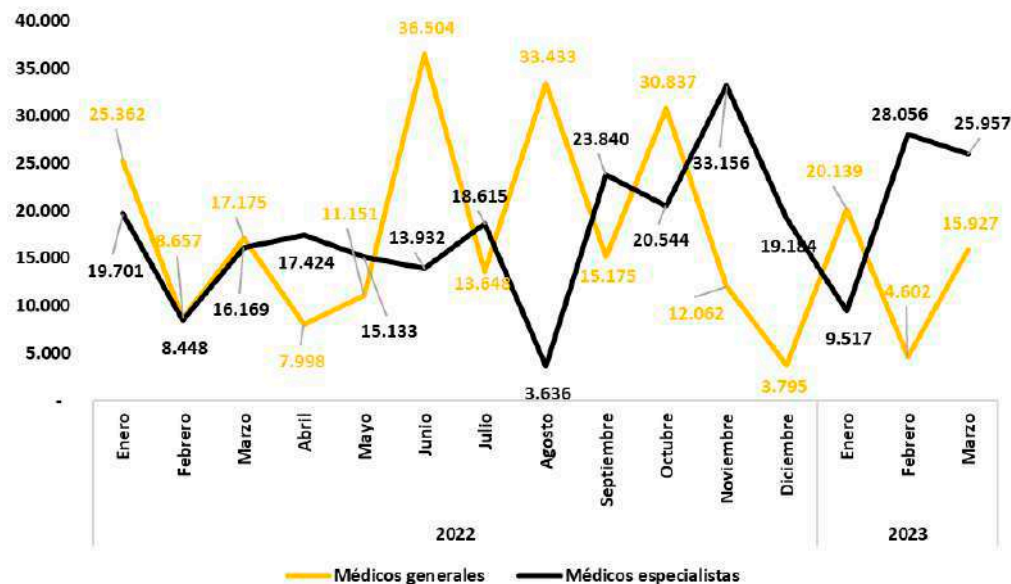
² Los códigos CUOC asociados a estas ocupaciones son 22210, 32210, 53291, 22110, 22120.

Gráfico 12. Comportamiento de la ocupación de los médicos en Colombia. Enero 2022 – marzo 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH

Gráfico 13. Comportamiento de la ocupación de los médicos en Bogotá. Enero 2022 – marzo 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH

Es importante destacar que, durante el primer trimestre de 2022, los médicos generales y especialistas mostraron un comportamiento similar en Colombia, lo que indica una relación de interdependencia entre ambas categorías. Esto puede deberse al hecho de que, en Colombia, se requiere la autorización de un médico general para acceder a atención médica especializada. Sin embargo, es interesante notar que se observaron picos de contratación de médicos generales en agosto y octubre de 2022 para Colombia y en junio, agosto y octubre de 2022 para Bogotá, en contraste con una disminución en la ocupación de especialistas durante esos meses.

La edad, el salario³, el sexo y el nivel educativo son claves para entender las dinámicas del mercado laboral de los médicos (Tabla 3). Existen diferencias significativas entre médicos generales y especialistas, el 100% de los médicos generales tiene nivel educativo universitario o superior, con una edad promedio de 38 años y un salario promedio de 4.488.510 pesos. Por su parte, el 81% de los médicos especialistas tienen un logro educativo de especialización o superior, con un 22% que posee estudios de maestría. La edad promedio de los especialistas es de 45 años y su salario promedio supera los diez millones de pesos.

En cuanto al género, se evidencia que la ocupación de médico está masculinizada en Bogotá, con un 61% de los médicos generales y un 58% de los médicos especialistas. Esto significa que es más probable encontrarse con un hombre al agendar una cita con un médico y que las mujeres están concentradas en cargos más asistenciales como auxiliares y profesionales de enfermería. Lo anterior da indicios de un fenómeno de migración de mujeres a otras regiones del país o a diferentes países a nivel mundial, toda vez que la proporción de mujeres graduadas en medicina en Bogotá es cercana al 63% y en medicina especializada es del 50%.

Tabla 3. Condiciones laborales de los médicos en Bogotá

Ocupación	Edad promedio	Sexo	Salario promedio	Nivel educativo
Médicos generales	38 años	61% hombres	4.488.510	64% universitaria
Médicos especialistas	45 años	58% hombres	10.200.000	54% especialización

Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH

ii) Enfermeros

En este apartado se analizan dos ocupaciones representativas de la enfermería: profesionales de enfermería y auxiliares de enfermería⁴. Durante el primer trimestre de 2023, se registraron 17.579 ocupados en estas ocupaciones en Bogotá, esta cifra representa una disminución del 8% en comparación con el mismo periodo del año anterior, cuando se contabilizaron 19.211 enfermeras ocupadas. Es importante destacar que, en promedio, durante todo el año 2022 hubo una ocupación de 18.597 enfermeros, lo que representa el 8% del total de ocupados en el sector salud en Bogotá. Esta cifra proporciona un punto de referencia para comprender las fluctuaciones observadas en el primer trimestre de 2023 (Gráfico 14).

³ Cuando se habla de salario en esta sección se hace referencia al ingreso laboral promedio del ocupado, es decir, el salario menos deducciones por ley.

⁴ Dado que la GEIH no permite desagregar las ocupaciones a 5 dígitos para auxiliar de enfermería se trabaja con el grupo primario “Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud no clasificados en otros grupos primarios”.

Gráfico 14. Comportamiento de la ocupación de enfermeros en Bogotá. Enero 2022 – marzo 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH.

Al analizar el desglose por ocupación, se observa que los profesionales de enfermería alcanzaron su pico más alto de ocupados en octubre de 2022, con un total de 24.273 personas. Por otro lado, las auxiliares de enfermería alcanzaron su pico máximo tres meses antes, en julio de 2022, con 19.472 ocupadas.

Las profesionales de enfermería tienen una edad promedio de 37 años, con un 75% de mujeres y un salario promedio de 2.550.747 pesos. Respecto al nivel educativo, el 69% cuenta con formación universitaria. Por su parte, las Auxiliares de enfermería tienen una edad promedio de 43 años con un salario promedio de 1.442.872 y con un nivel educativo técnico profesional.

Es importante destacar que las ocupaciones relacionadas con enfermería tienden a ser cargos feminizados, como se evidencia en el alto porcentaje de mujeres presentes en estas ocupaciones, tal es el caso de auxiliares de enfermería donde el 100% de las ocupadas son mujeres.

Además, se observa una diferencia significativa en los salarios promedio, lo cual está relacionado con el nivel educativo alcanzado. Mientras que los profesionales de enfermería con formación universitaria tienen ingresos laborales de dos salarios mínimos, los auxiliares de enfermería con formación técnica tienen ingresos laborales cercanos a un salario mínimo.

Tabla 4. Condiciones laborales de las enfermeras en Bogotá

Ocupación	Edad promedio	Sexo	Salario promedio	Nivel educativo
Profesionales de enfermería	37 años	75% mujeres	2.550.747	69% universitaria
Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud no clasificados en otros grupos primarios (Aux enfermería)	43 años	100% mujeres	1.442.872	52% técnica profesional

Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la GEIH.

Las ocupaciones relacionadas con enfermería están altamente feminizadas, las profesionales en un 75% y las auxiliares en su totalidad. Esto contrasta con la masculinización de los médicos donde más del 53% son hombres y aumenta la proporción en especialistas. Estos hallazgos robustecen lo encontrado en el mercado laboral de Bogotá, reforzando la idea de un fenómeno de migración de las mujeres profesionales en medicina y en medicina especializada. En última instancia, fomentar la diversidad y la inclusión en el campo de la salud son aspectos clave para fortalecer el sistema de atención médica.

IV. Oferta de trabajo en el sector salud en Bogotá: principales certificaciones y especialidades

En esta sección se analizan los datos del Registro Único Nacional de Talento Humano en Salud (ReTHUS)⁵ con el objetivo de entender el tamaño y la composición de la oferta de trabajo en salud certificada, además de hacer énfasis en las especializaciones médicas.

- Tamaño y composición de la oferta de trabajo en salud certificada en Colombia y Bogotá

En 2022, el tamaño de la oferta de personas certificadas en atención a salud fue de 913.482 en Colombia, es decir, una tasa de 17,6 profesionales de salud por cada 1.000 colombianos. El top 3 de profesiones más registradas en ReTHUS (concentran el 60% del total de personas) son: Auxiliares de enfermería (37%), Médicos (14%) y Psicólogos (9%). Para el caso de Bogotá, en 2022 había 261.477 personas autorizadas para prestar servicios de salud (29% del total de Colombia). El Top 3 de profesiones más registradas en Bogotá es el mismo de Colombia, con un leve cambio en su participación, en detalle: Auxiliar de enfermería (37%), Medicina (15%) y Psicología (9%).

⁵ El ReTHUS es la inscripción, en el sistema de información definido por el Ministerio de Salud y Protección Social, del talento humano en salud que cumple con los requisitos establecidos en la ley 1164 de 2007, proceso con el cual se entiende que dicho personal se encuentra autorizado para el ejercicio de una profesión u ocupación en el área de la salud (Ministerio de Salud y Protección Social, 2023).

Adicionalmente, se encuentra que la tasa de profesionales de la salud por cada mil habitantes en Bogotá es casi el doble al comparar con el país (33,06 profesionales de la salud por cada 1.000 Bogotanos).

Con el fin de tener un mejor entendimiento de las personas aptas para prestar servicios de salud, el Ministerio de Trabajo por medio del ReTHUS ha segmentado a estas personas en 8 grandes grupos⁶, que responden a su nivel de escolaridad o especialidad. El número de profesionales por esta clasificación tanto para Colombia como para Bogotá se encuentra en la tabla 5. Cabe aclarar que la suma total de las clasificaciones de profesión ReTHUS (Tabla 5) puede ser mayor que el número de profesionales aptos para prestar servicios en salud ya que un profesional puede tener varias especialidades y, por lo tanto, se cuenta varias veces. Un ejemplo puede ser un médico general con especialidad diagnóstica y quirúrgica, en este caso en ReTHUS se contaría 3 veces.

Tabla 5. Número de profesionales de salud por clasificación ReTHUS 2022.

Grupo ReTHUS	Colombia	% Colombia	Bogotá	% Bogotá
P – Profesionales de la salud	443.686	46,1%	137.447	47,9%
A – Auxiliares de la salud	428.754	44,5%	121.574	42,4%
T – Técnicos de la salud	43.047	4,5%	10.131	3,5%
M – Especialidad clínica	23.889	2,5%	8.946	3,1%
Q – Especialidad Quirúrgica	13.787	1,4%	4.651	1,6%
E – Otras especializaciones de la salud	7.542	0,8%	2.999	1,0%
D – Especialidad Diagnostica	2.780	0,3%	952	0,3%
Total	963.485	100%	286.700	100%

Fuente: Registro único del talento humano en salud (2023).

La distribución por grupo de especialidad ReTHUS muestra que, tanto para Colombia como para Bogotá, los Profesionales y Auxiliares de la salud concentran más del 90% de personas certificadas para prestar servicios de salud.

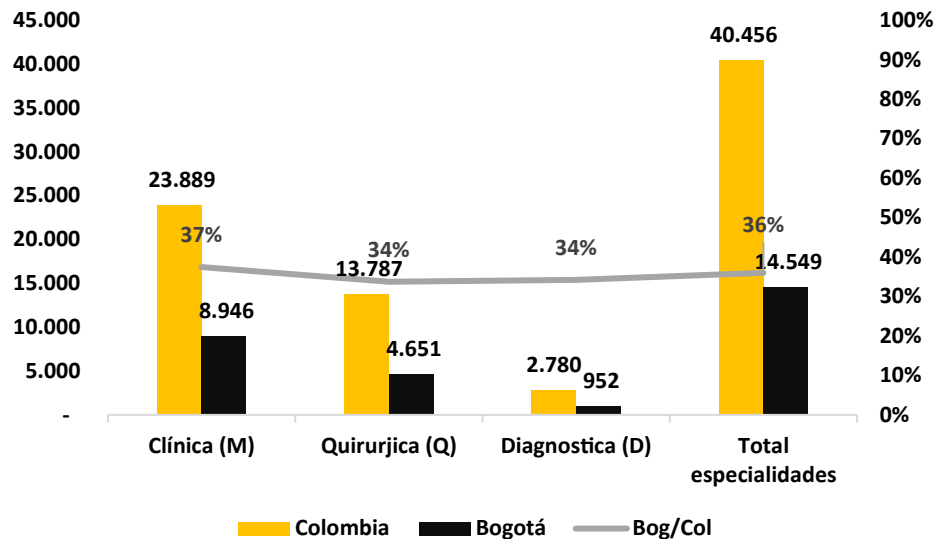
Al realizar un análisis entre los Auxiliares de Enfermería y los Médicos, se evidencia que para el año 2022, Colombia contaba con un total de 338.789 auxiliares de enfermería y 127.210 médicos, lo que representa una tasa de 6,5 auxiliares y 2,46 médicos por cada 1.000 habitantes. En contraste, en Bogotá, estas tasas se duplican, alcanzando 12,3 auxiliares y 5,0 médicos por cada mil habitantes. Esto implica que la capacidad de atención médica en la capital es el doble en comparación con el promedio nacional. Lo anterior no es sorprendente ya que la Bogotá concentra el 29% de auxiliares en enfermería y el 31% de todos los médicos del país.

⁶ La composición de profesiones por grupo se puede encontrar en el Anexo 3.

- Especializaciones médicas

Colombia en 2022 registró 127.210 médicos de los cuales el 32% tienen una o más especialidades (40.167). La distribución de médicos por especialidad clínica, quirúrgica y diagnóstica para Colombia y Bogotá se puede ver en el gráfico 15. Es importante señalar que el número de médicos especialistas puede no coincidir con el número en la gráfica ya que hay médicos que tienen varias especialidades.

Gráfico 15. Especialistas por grupo ReTHUS 2022



Fuente: Registro único del talento humano en salud (2023).

Bogotá concentra el 36% de los médicos especialistas del país, es decir más de una cuarta parte de este mercado. Lo que hace probable que agendar una cita con un especialista en Bogotá sea un poco más fácil que en cualquier otra parte del país. La tasa de médicos especialistas por cada mil habitantes para Bogotá es de 1,8, mientras que para Colombia es de 0,7. Aun con lo anterior, vale la pena mencionar que a nivel general la oferta de médicos especialistas es baja en la ciudad y en el país, lo que se corrobora también con la baja graduación de estas personas evidenciada en la sección 2 de este documento.

V. Intermediación laboral de la Agencia de Empleo de Colsubsidio en el sector salud

En esta sección se analizan los procesos de registro, orientación, formación, colocación y demanda de trabajo registrados en la Agencia de Empleo de Colsubsidio entre enero de 2022 y marzo 2023. Usando bases de datos como la matriz de orientación de la Agencia de empleo⁷, formados y

⁷ Base de datos de fuente primaria que se construye a partir de la entrevista de empleabilidad realizada por los orientadores de la Agencia. Este cuestionario tiene como propósito caracterizar a los usuarios que acceden

colocados de SISE y demanda de trabajo de Salesforce, se logra extraer información a nivel de ocupación CUOC (5 dígitos) y a nivel sectorial⁸, lo que permite realizar análisis de intermediación laboral para el sector. Los análisis se hacen de manera separada para cada paso de la ruta de empleo, dado que el proceso no es lineal, es decir, las personas que pasan por registro y orientación no necesariamente son las mismas que se colocan y se forman, o al contrario.

Los análisis que se realizan a nivel sectorial se hacen teniendo en cuenta los códigos CIU presentados en el anexo 2 de este documento. Por su parte, los análisis a nivel de ocupación CUOC se realizaron seleccionando las ocupaciones relacionadas con médicos y enfermeros en el sector salud presentadas. En el caso de los procesos de registro y orientación se realiza el ejercicio a nivel de grupos de 3 dígitos de ocupaciones, dado que así está contenida la información en la base de datos.

- Registro y orientación

Los procesos de registro y orientación de cesantes en la Agencia de Empleo de Colsubsidio (AEC) se analizan para el periodo mayo 2022⁹ - marzo de 2023. En el periodo de análisis se registraron 33.283 personas en la AEC de las cuales el 6% pertenecen al sector salud (1.976). Más de la mitad (53%) de las profesiones asociadas a este sector se concentran en 5 ocupaciones:

- i. Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud¹⁰;
- ii. Otros profesionales de la salud¹¹;
- iii. Técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería y partería¹²;
- iv. Otros profesionales de nivel medio de la salud¹³;
- v. Técnicos médicos y farmacéuticos¹⁴.

al servicio de orientación laboral y se comenzó a aplicar desde el mes de diciembre de 2020. Se usa para el análisis de registro y orientación dado que es la única base que cuenta con información de ocupaciones CUOC para cesantes.

⁸ Solo se logra tener información por sector económico en el caso de las bases de colocados y demanda de trabajo de Salesforce.

⁹ Se presenta información desde mayo 2022 ya que desde ese momento se incluyó la variable grupo de ocupación CUOC a 3 dígitos en la matriz de orientación.

¹⁰ Incluye ocupaciones como: trabajadores de los cuidados personales en instituciones, trabajadores de los cuidados personales a domicilio; auxiliares de: enfermería, salud oral, salud pública, laboratorio clínico, droguería y farmacia.

¹¹ Incluye ocupaciones como: odontólogos, farmacéuticos y químicos farmacéuticos, fisioterapeutas, dietistas y nutricionistas, fonoaudiólogos y terapeutas del lenguaje y optómetras.

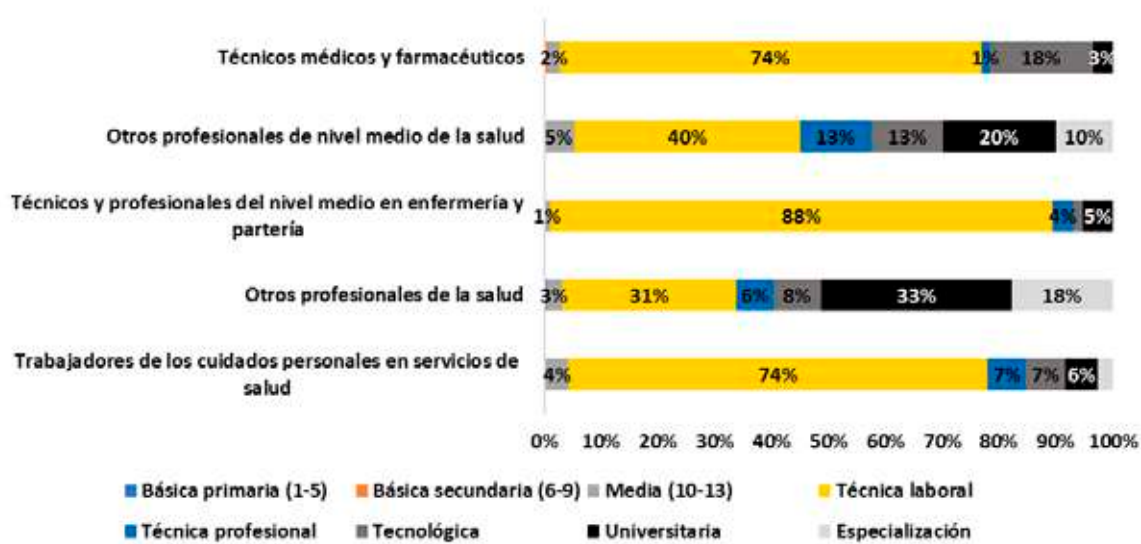
¹² Incluye ocupaciones como: asistente de enfermería, enfermera inscrita, enfermera práctica, enfermera profesional del nivel medio, enfermera rural, practicante del nivel medio.

¹³ Incluye ocupaciones como: higienistas y asistentes odontológicos, técnicos en documentación sanitaria, trabajadores comunitarios de la salud, técnicos y asistentes terapeutas, asistentes médicos, inspectores de seguridad, salud ocupacional, medioambiente y afines.

¹⁴ Incluye ocupaciones como: técnicos en aparatos de diagnóstico y tratamiento médico, técnicos de laboratorios médicos, técnicos y asistentes farmacéuticos, técnicos de prótesis médicas y dentales.

La mayoría de las personas que registran su hoja de vida en la AEC en el sector salud poseen perfiles de auxiliares y/o técnicos, correspondientes al segmento de atención operativo. El nivel educativo técnico laboral predomina en las ocupaciones del top 5 de registrados, excluyendo a “otros profesionales de la salud” donde predomina nivel educativo universitario, lo cual es acorde con las ocupaciones del grupo (odontólogos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas, optómetras, entre otros) (Gráfico 16).

Gráfico 16. Nivel educativo asociado al top 5 de ocupaciones más registradas en la AEC

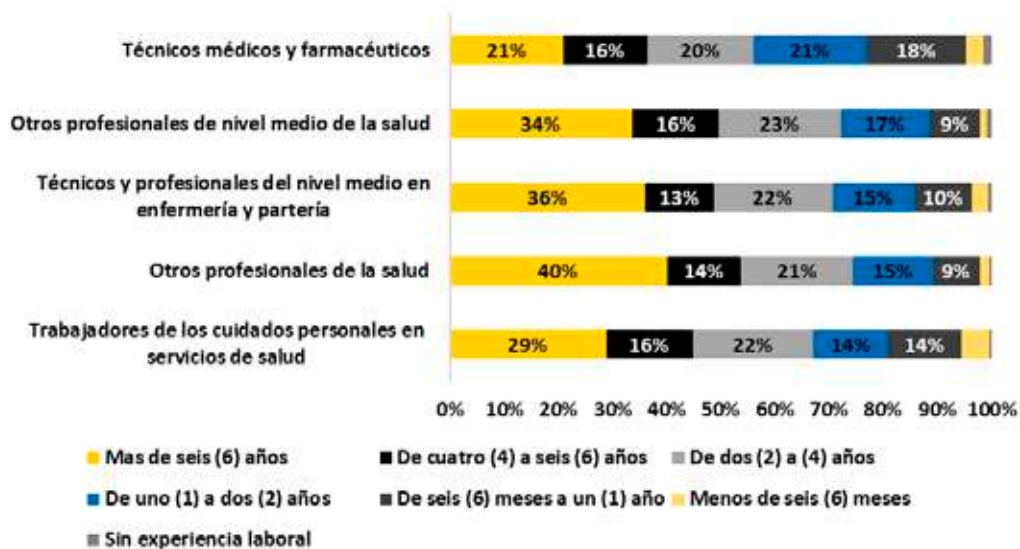


Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

McKinsey (2022) encuentra que la experiencia laboral de las personas aporta entre el 40% y el 60% del capital humano de un trabajador y, por lo tanto, es una variable clave al caracterizar a cesantes (MacKinsey & Company, 2022).

Las personas del top 5 de profesiones registradas poseen una sólida experiencia acumulada, destacándose especialmente aquellos con más de 4 años de trayectoria, tal como se refleja en el gráfico 17. En detalle, el 54% de los otros profesionales de la salud, el 50% de otros profesionales de nivel medio en salud, el 49% de los técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería y partería, el 45% de los trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud y el 36% de los técnicos médicos y farmacéuticos están ubicados en este rango de experiencia.

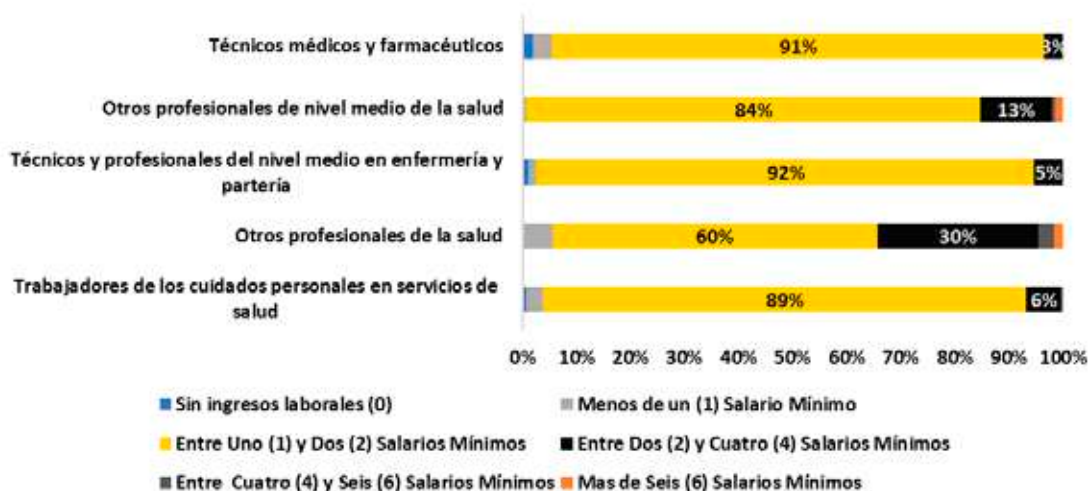
Gráfico 17. Experiencia laboral asociada al top 5 de ocupaciones más registradas en AEC



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

El último salario es una variable clave a la hora de entender las decisiones de aceptar un puesto de trabajo. Lo anterior, ya que las personas no buscan quedar en condición de subempleo por ingresos¹⁵. En ese sentido, el último salario de las personas registradas en el top 5 se encuentra entre 1 y 2 Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes (SMMLV), como se muestra en el gráfico 18, por lo tanto, es poco probable que acepten un salario por debajo de ese rango.

Gráfico 18. Último ingreso salarial asociado al top 5 de ocupaciones más registradas en AEC



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

¹⁵ Situación en la que los ocupados desean cambiar su situación actual de empleo con el fin de mejorar su nivel ingresos (Puyana, Ramos, & Zárate, 2011)

La igualdad de género en el mundo del trabajo fomenta la competitividad, y redistribuye los roles sociales (Ministerio de Trabajo, 2023). De la misma manera el BID (2023) destaca el rol que tienen los servicios públicos de empleo para promover la equidad de género en el mercado laboral, mediante acciones como la orientación, intermediación, entre otras (Baptista, Franco, Gomez, & Rosas, 2023). Es por lo anterior que el sexo es importante al momento de caracterizar a los cesantes. La gran mayoría de personas del top 5 de ocupaciones más registradas en la AEC son de sexo femenino como se evidencia en el gráfico 19. Estos resultados reafirman las condiciones estructurales de la formación en educación superior y del mercado laboral del sector salud encontradas en las secciones 2 y 3 de este documento, dónde la mayoría de los matriculados y graduados son mujeres lo que se traduce en una mayor proporción de mujeres en el mercado laboral del sector salud de Bogotá.

Gráfico 19. Sexo asociado al top 5 de ocupaciones más registradas en AEC



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

En resumen, más de la mitad de los perfiles registrados en la AEC del sector salud se caracterizan por ser mujeres con nivel educativo técnico, haber devengado entre 1 y 2 SMMLV en su último empleo y tener más de 4 años de experiencia.

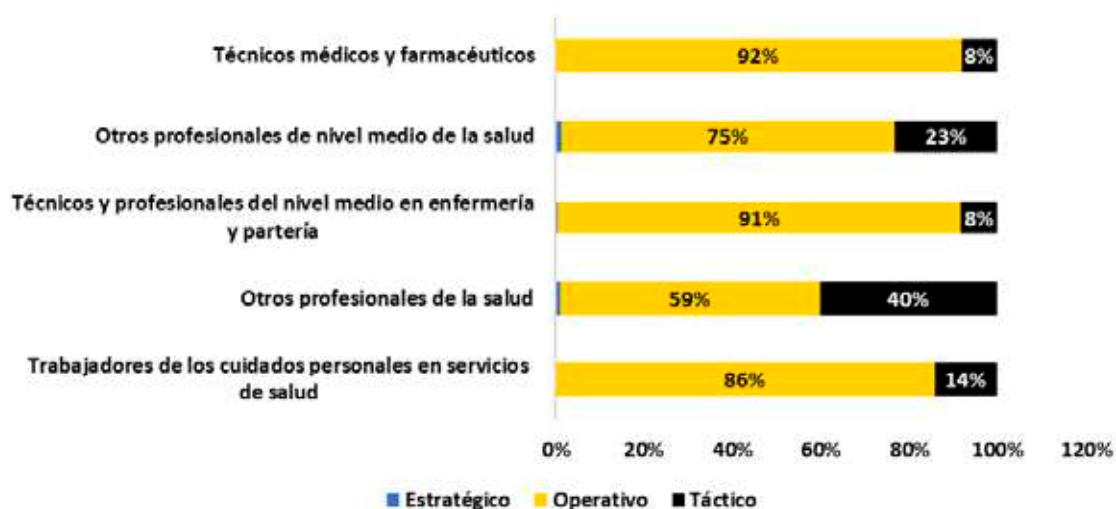
Con el objetivo de prestar un mejor servicio de intermediación laboral, la AEC ha identificado características comunes de los cesantes que llevan a segmentar la atención de personas en tres grupos:

- Operativo: perfiles ocupacionales que realizan tareas operativas rutinarias, pudiendo ser especializados con conocimientos técnicos, con habilidades técnicas en diversas rutinas y equipos o con tareas básicas y repetitivas.
- Táctico: hace referencia a perfiles ocupacionales que involucran toma de decisiones basada en conocimiento funcional en un área específica. Pueden ser profesionales con funciones de supervisión, roles no estratégicos en áreas administrativas, o con enfoque técnico o tecnológico.

- Estratégico: perfiles ocupacionales con asignaciones de liderazgo y toma de decisiones que pueden influir en la estrategia empresarial o que implican un pensamiento estratégico con impacto en los resultados finales.

La distribución de personas por segmento de atención, de las cinco profesiones más registradas en la matriz de orientación se puede ver en el gráfico 20. Allí se evidencia que la gran mayoría de estas personas pertenecen al segmento de atención operativo.

Gráfico 20. Segmento de atención asociado al top 5 de ocupaciones más registradas en AEC



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

En conclusión, los perfiles de personas que realizan tareas operativas rutinarias con habilidades técnicas en diversas rutinas del sector salud se caracterizan por tener nivel educativo técnico, haber devengado entre 1 y 2 SMMLV en su último empleo y tener más de 4 años de experiencia. Este hecho señala una concordancia entre los puestos de trabajo buscados por los cesantes y los perfiles solicitados por las empresas, donde en su mayoría se demandan auxiliares de enfermería, evidenciando a simple vista una armonía entre la oferta y la demanda laboral.

5 ocupaciones de interés relacionadas con enfermería y medicina

Con el fin de entender el registro y orientación de las ocupaciones de interés, se identifican cuatro profesiones a un nivel de especificidad de 3 dígitos: **i)** 532 - Trabajadores de los cuidados personales en servicios de la salud; **ii)** 322 - Técnicos y profesionales de nivel medio en enfermería y partería; **iii)** 222 - Profesionales de enfermería y partería; **iv)** 221- Médicos. Las dos primeras profesiones

permiten entender a los Auxiliares de Enfermería¹⁶ que se registran en la AEC buscando empleo, mientras que el tercer grupo brinda la oportunidad de analizar a los Profesionales de Enfermería. Finalmente, el último se enfoca en examinar tanto a los Médicos Generales como a los Especialistas.

La CUOC es una herramienta útil, ya que organiza y clasifica en 676 ocupaciones los empleos, cargos y oficios de todo el mercado laboral. Sin embargo, debido a su nivel de especificidad, a la hora de la captura de datos de los cesantes puede ser complejo definir la ocupación de la persona. Para validar la calidad de la información de la Matriz de Orientación se realizó análisis de texto a la variable “Título obtenido” a las profesiones de interés que se resume en el gráfico 21, encontrando que, en promedio, los orientadores laborales de la AEC clasifican de manera correcta a las personas de éstas 4 ocupaciones.

¹⁶ A pesar de que los “Trabajadores de los cuidados personales en servicios de salud” y los “Técnicos y profesionales de nivel medio en enfermería y partería” pertenecen a grupos de clasificación diferentes, son ocupaciones afines según la CUOC ([Ver página 840-842](#)).

Con el propósito de caracterizar las ocupaciones de interés, esta sección detalla el nivel educativo, la experiencia, el último salario y el sexo (Tabla 6).

Tabla 6. Variables clave asociadas a las ocupaciones de interés de la AEC

Ocupación	Registros	Nivel educativo	Experiencia	Último Salario	Sexo
Trabajadores de los cuidados personales en servicios de la salud	363	70 % formación técnica laboral	45% más de 4 años	88% entre 1 y 2 SMMLV	80% Femenino
Técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería y partería	225	87% formación técnica laboral	45% más de 4 años	92% entre 1 y 2 SMMLV	85% Femenino
Profesionales de enfermería y partería	71	66% formación universitaria o superior	68% más de 4 años	46% entre 2 y 4 SMMLV	87% Femenino
Médicos	29	90% formación universitaria o superior	48% más de 4 años	34% entre 2 y 4 SMMLV; 20% más de 6 SMMLV	52% Masculino

Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la matriz de orientación – AEC (2023).

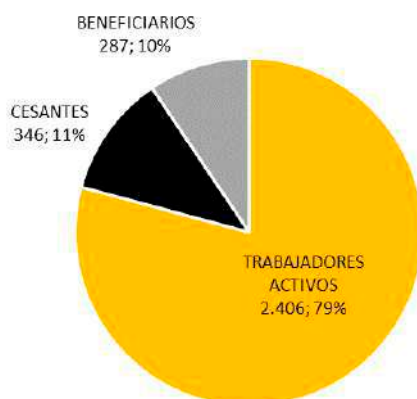
Una vez más se reafirma que el mercado laboral del sector salud está liderado en los cargos asistenciales por mujeres. Lo anterior, ya que más del 80% de los cargos registrados en la AEC relacionados con enfermería, a diferente nivel de especialidad, corresponden a personas del género femenino. Mientras que, en el caso de los médicos, un poco más de la mitad son hombres.

Es preocupante que los últimos salarios de los cargos operativos de enfermería sean tan bajos aun cuando la experiencia laboral es alta, ya que estas personas son la primera línea de contacto de los pacientes con el sector salud en un nivel no administrativo. Los bajos salarios en enfermería son causales de la alta rotación del personal (Díaz Carranza, 2012), un esfuerzo de las instituciones que contratan a enfermeras por mejorar su salario dignificaría su profesión y reduciría la rotación.

- Formación

Durante el periodo enero 2022 – marzo 2023 se formaron 67.812 personas en capacitaciones y talleres (con 89.542 formaciones). El 5% realizaron cursos relacionados con el sector salud, lo que equivalía a 3.039 personas con 3.636 formaciones. La mayoría de la población formada en temáticas de salud fueron trabajadores activos (79%), seguido de población cesante (11%) y beneficiarios (10%) (Gráfico 22).

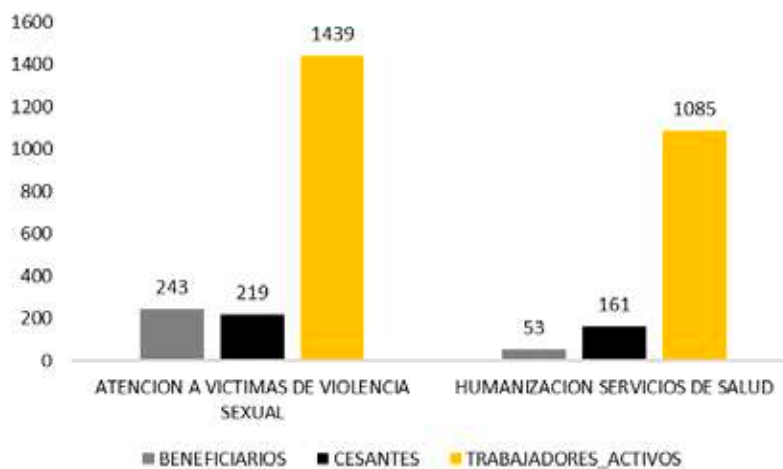
Gráfico 22. Número de personas formadas en cursos de salud por tipo de población. Enero de 2022 - marzo de 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC.

Para el periodo de análisis la matrícula está concentrada en dos cursos: **Atención a víctimas de violencia sexual** con el 59% de los matriculados y **Humanización de servicios de salud** con el 41%. Todos los segmentos de la población atendidos estudian en su mayoría el curso de Atención a víctimas de violencia sexual (Gráfico 23).

Gráfico 23. Número de personas formadas en cursos de salud por tipo de población y curso. Enero de 2022 - marzo de 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC.

Vale la pena mencionar que la oferta de formación para el sector a julio de 2023 se amplió a 5 cursos: i) atención a víctimas de violencia sexual, ii) atención a víctimas de ataque con ácido, iii) soporte vital básico, iv) humanización del servicio y v) soporte vital avanzado.

Al realizar un análisis comparativo con la demanda de formaciones requeridas por las 5 ocupaciones de interés de la AEC se encuentra que los cinco cursos responden a las necesidades empresariales. Adicionalmente, aparecen otras temáticas no cubiertas que se podrían contemplar como: atención hospitalaria, manejo de personal, administración de medicamentos y curso donante de órganos.

Gráfico 24. Formaciones requeridas por las 5 ocupaciones de interés



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC.

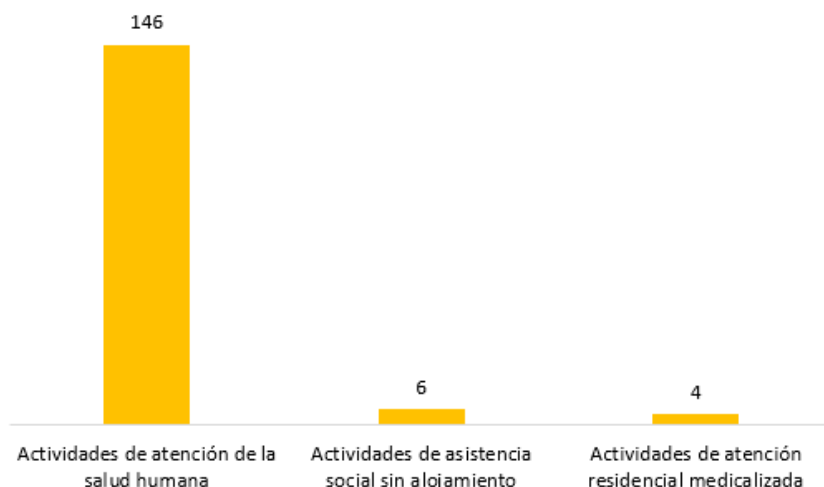
- Colocación

Entre enero de 2022 y marzo de 2023 se colocaron 74.788 personas a través de la Agencia de Empleo de Colsubsidio, 53% son mujeres y 47% hombres. Solo el 0,2% de los colocados, equivalente a 156 personas se ubicaron en el sector salud¹⁷. El 76% de los colocados son mujeres y el 24% hombres, guardando consistencia con la dinámica de la ocupación de Bogotá, donde la mayor proporción son mujeres. El 44% de los colocados tienen entre 29 y 42 años, seguido de jóvenes entre 14 y 28 años (41%).

El 94% de los colocados se concentra en el subsector actividades de atención de la salud humana que agrupa: i) actividades de hospitales y clínicas, con internación, ii) actividades de la práctica médica, sin internación, iii) actividades de la práctica odontológica, iv) actividades de apoyo diagnóstico, v) actividades de apoyo terapéutico y vi) otras actividades de atención de la salud humana (Gráfico 25).

¹⁷ La base de datos de colocados de SISE contiene una variable que se llama sector, la cual tiene información de la división CIU a la que pertenece la empresa en la que se coloca la persona.

Gráfico 25. Número de personas colocadas en el sector salud por subsector. Enero de 2022 - marzo de 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y SISE.

10 ocupaciones concentran el 65% de los colocados en el sector. Siendo auxiliares y profesionales en enfermería, médicos generales y auxiliares administrativos en salud, las 4 ocupaciones con el mayor número de personas ubicadas laboralmente (Gráfico 26).

Gráfico 26. Número de personas colocadas en el sector salud por ocupación. Enero de 2022 - marzo de 2023



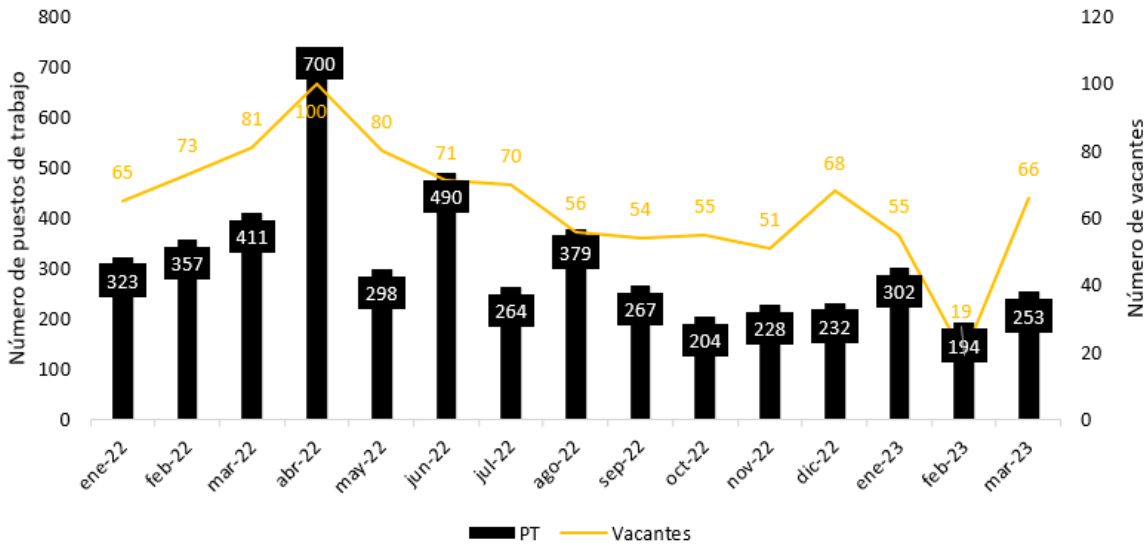
Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y SISE

Al hacer zoom en las ocupaciones de interés, se identifica que auxiliares de enfermería, profesionales de enfermería y médicos generales aparecen en el top 5 de ocupaciones con más colocados. Por el contrario, la ocupación de técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería solo tiene 1 colocado y la de médicos especialistas no tuvo colocados. El tipo de contrato que predomina en los colocados asociados a estas 4 ocupaciones es prestación de servicios (60% de los auxiliares de enfermería, 80% de los profesionales en enfermería y 80% de los médicos generales). Aspecto que está directamente relacionado con la baja calidad de los empleos y las causales de alta rotación identificadas en el sector salud.

- Demanda de trabajo

Durante el periodo enero de 2022 – marzo de 2023 se registraron 41.426 vacantes en la Agencia de Empleo de Colsubsidio equivalentes a 417.598 puestos de trabajo. En promedio, el 2% de la demanda de trabajo registrada corresponde al sector salud (964 vacantes y 4.902 puestos de trabajo -PT-) (Gráfico 27). El 84% de las vacantes del sector son administrativas (requieren algún nivel de educación superior o técnica laboral) y el 16% operativas (requieren niveles de educación media o menos). La tendencia se mantiene con los puestos de trabajo (63% administrativos y 37% operativos).

Gráfico 27. Demanda de trabajo del sector salud registrada en la Agencia de Empleo. Enero de 2022 - marzo de 2023

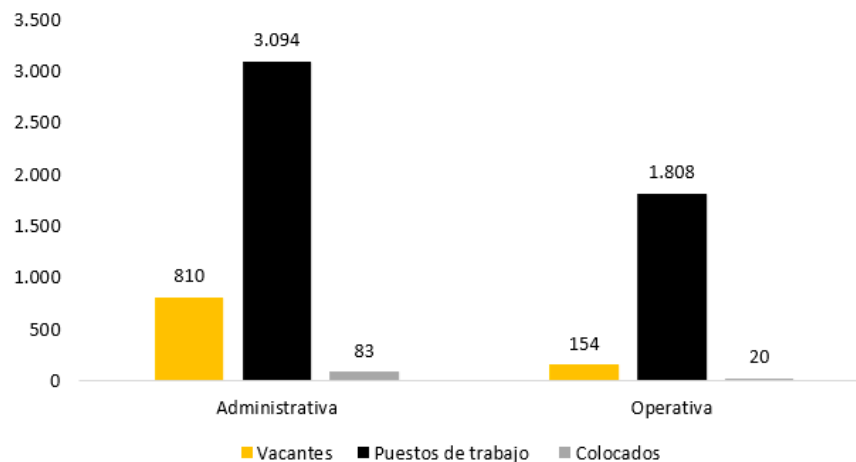


Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y Salesforce.

Durante el periodo de análisis se remitieron 5.986 hojas de vida a los puestos de trabajo registrados en la Agencia de empleo, lo que equivale a una tasa de remisión del 1,22% para el sector. La

demanda de trabajo en el sector se concentra en vacantes con algún nivel de educación superior o técnica laboral (Gráfico 28).

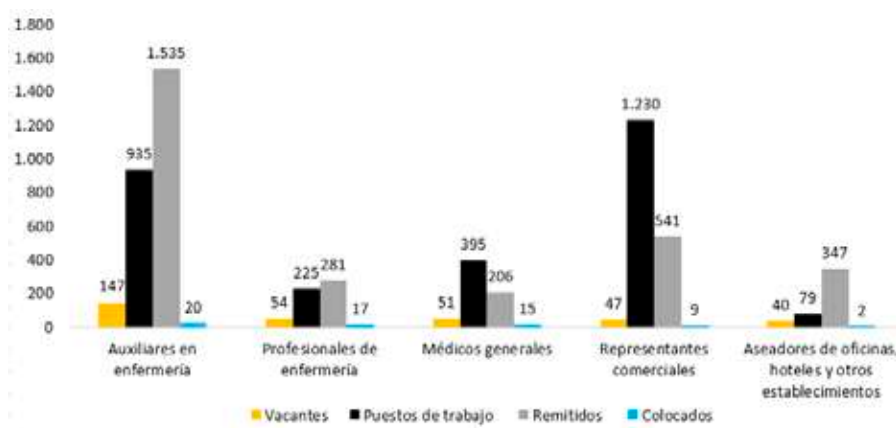
Gráfico 28. Demanda de trabajo del sector salud registrada en la Agencia de Empleo por tipo de vacante y número de colocados. Enero de 2022 - marzo de 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y Salesforce.

5 ocupaciones concentran el 50% de las vacantes y el 73% de los PT. Auxiliares en enfermería, profesionales de enfermería y médicos generales están en el top 5 de ocupaciones con más vacantes y colocados. El sector también tiene un registro importante de vacantes asociadas con perfiles comerciales y de atención al cliente (Gráfico 29).

Gráfico 29. Top 5 de ocupaciones con mayor número de vacantes registradas en el sector salud en la AEC. Enero de 2022 - marzo de 2023¹⁸



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y Salesforce.

¹⁸ Vacante: Perfil publicado

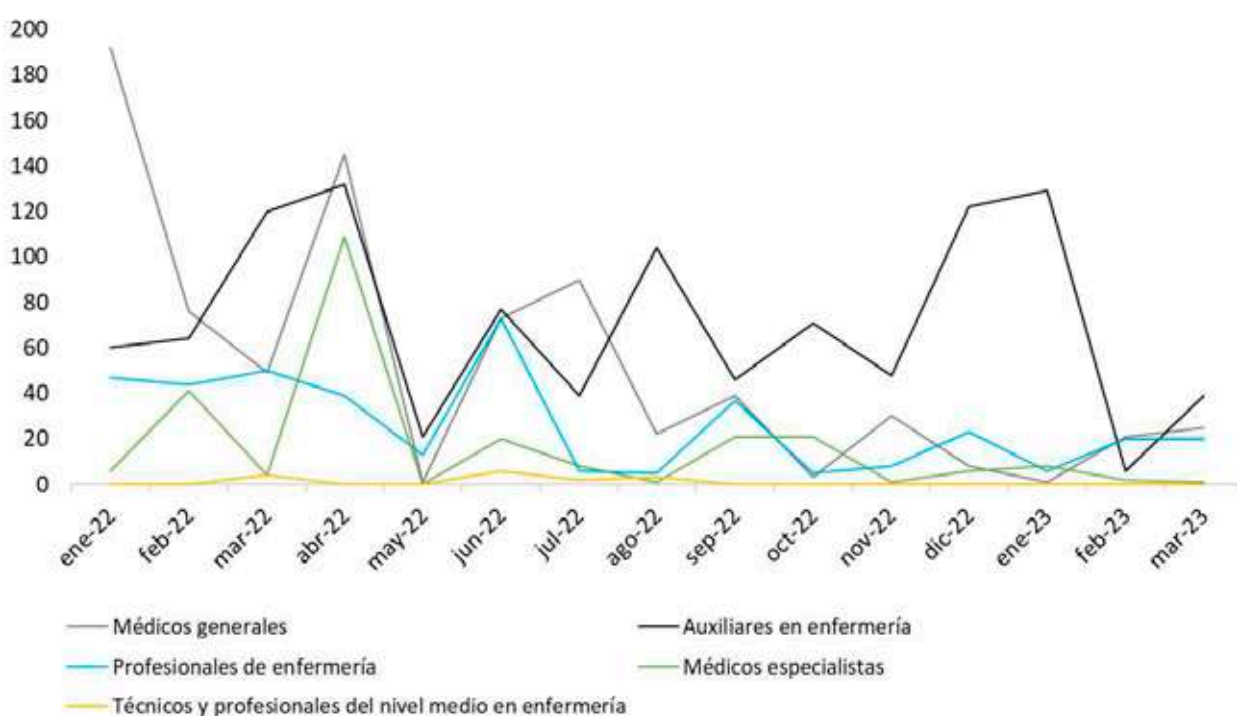
Puesto de trabajo: Número de plazas disponibles por vacante.

Colocado: Persona ubicada laboralmente en un puesto de trabajo.

Remitido: Persona cuya hoja de vida es enviada para una vacante.

Para las 5 ocupaciones de interés, se tienen en cuenta los registros realizados por empresas del sector salud y se incluye a Colsubsidio, dada la importancia que tiene la demanda de trabajo de la Caja de Compensación en ocupaciones de salud. Para las cinco ocupaciones se encuentra un registro de 365 vacantes y 2.512 puestos de trabajo, en las cuales Colsubsidio tiene un peso promedio de 21% y 31% respectivamente. Auxiliares de enfermería es la ocupación con más puestos de trabajo registrados (1.077), seguido de médicos generales (775). Estas ocupaciones presentaron algunos picos de demanda durante el periodo de análisis: febrero – abril 2022, junio – agosto 2022, diciembre 2022 – enero 2023. Las ocupaciones con menor demanda registrada fueron médicos especialistas (249 puestos de trabajo) y técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería (15 puestos de trabajo) (Gráfico 30).

Gráfico 30. Puestos de trabajo registrados para las 5 ocupaciones de interés. Enero de 2022 - marzo de 2023



Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y Salesforce.

En la tabla 7 se pueden ver las características asociadas a cada una de las ocupaciones. Se encuentra que el salario ofrecido para estas ocupaciones es coherente con el salario de mercado, que se extrae de la variable ingreso laboral promedio de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)¹⁹. Los cursos de soporte vital básico y avanzado y atención a víctimas de violencia sexual son los más comunes en las 5 ocupaciones. La inscripción en el Registro Único Nacional del Talento Humano en

¹⁹ Corresponde al ingreso laboral promedio por grupo primario CUOC (después de deducciones). Fecha de corte usada en este documento: enero – abril 2023.

Salud (ReTHUS) es obligatoria y finalmente, al mirar los beneficios laborales que entregan las empresas solo se encuentra la posibilidad de contar con contratos laborales a término fijo e indefinido, principalmente en las ocupaciones relacionadas con enfermería. Médicos especialistas no cuenta con información de políticas de bienestar y, por el contrario, el tipo de contratación predominante es prestación de servicios.

Tabla 7. Características laborales asociadas a las 5 ocupaciones de interés de la AEC. Enero de 2022
- marzo de 2023

OCUPACIÓN	NIVEL EDUCATIVO	EXPERIENCIA	SALARIO	COMPETENCIAS Y/O CERTIFICACIONES	BENEFICIOS
Auxiliares en enfermería	75% formación técnica laboral	30% menor a un año y 37% mayor o igual a 1 año y menor a 2 años	AEC: 79% 1 a 2 SMMLV Salario de mercado: \$1.422.872	Curso de soporte vital básico; Curso de atención a víctimas de violencia sexual; Inscripción en Rethus; BLS-ACLS	Contrato laboral a término indefinido
Profesionales de enfermería	98% formación universitaria	45% menor a 1 año	AEC: 86% 2 a 4 SMMLV Salario de mercado: \$2.550.747	Curso de atención hospitalaria; Manejo de personal; Verificación de medidas de asepsia; Administración de medicamentos; Curso de soporte vital avanzado; Curso de violencia sexual; Inscripción en Rethus	Contrato laboral a término indefinido, bonos
Médicos generales	100% formación universitaria	34% no requiere y 30% menor a 1 año	AEC: 76% 2 a 4 SMMLV Salario de mercado: \$4.488.510	Inscripción en Rethus; Curso en agentes químicos; Curso código blanco; Curso BCLS; Curso donante de órganos; Curso atención a violencia sexual	Contrato laboral: fijo, indefinido
Médicos especialistas	100% formación posgrado	62% menor a 1 año	AEC: 61% 6 a 9 SMMLV Salario de mercado: \$10.200.000	Especialización en: psiquiatría, pediatría, urología, cardiología, ginecobstetricia	No aplica
Técnicos y profesionales del nivel medio en enfermería	89% formación técnica laboral	89% menor a 1 año	AEC: 44% 1 SMMLV y 44% 1 a 2 SMMLV Salario de mercado: \$1.612.818	Curso de BLS; Curso de atención a víctimas de violencia sexual; Inscripción en el Rethus	No aplica

Fuente: Observatorio de Productividad con datos de la AEC y Salesforce.

VI. Conclusiones

i) Formados y graduados en el sector salud

- El área de conocimiento salud y bienestar representó el 6% del total de matriculados en el segundo semestre de 2021 en Bogotá (45.164 matriculados). Las mujeres representan el mayor número de matriculados en el sector (67%). Esta tendencia se mantiene en las estadísticas de graduados (representación del 5%, equivalente a 9.236 personas, siendo 69% mujeres).
- El SENA lideró el top 5 de IES con el mayor número de graduados de niveles técnico y tecnológico en Bogotá en 2021 (61%). En formación universitaria resalta la Universidad del Bosque (10%). En especialización universitaria y médico-quirúrgica egresaron principalmente de la Universidad Manuela Beltrán y la FUCS (13,34% y 13,26%). Finalmente, la Universidad Nacional aportó el 26% de los graduados en maestría y doctorado en programas del sector salud.
- En el caso de las especializaciones médico – quirúrgicas, en 2021 se graduaron 957 personas. Concentradas principalmente en IES como la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud – FUCS, la Universidad El Bosque, la Pontificia Universidad Javeriana, la Universidad del Rosario y la Universidad Nacional.

ii) Mercado laboral GEIH

- En el año 2022, el sector salud contribuyó con el 6% del total de ocupados de la capital, ocupando el puesto 7 en el top 10 de sectores, con un promedio de 224.090 personas empleadas.
- El mercado laboral del sector de la salud esta feminizado en los cargos de enfermería y masculinizado en los cargos de médicos. Encontrando indicios de un fenómeno de migración de mujeres a otras regiones del país o a otros países, toda vez que la proporción de mujeres graduadas en medicina en Bogotá es cercana al 63% y en medicina especializada es del 50%.

iii) Oferta de trabajo en el sector salud en Bogotá: principales certificaciones y especialidades

- En 2022 en Bogotá había 261.477 personas autorizadas para prestar servicios de salud (29% del total de Colombia). El Top 3 de profesiones más registradas en Bogotá y en Colombia es: Auxiliar de enfermería, Medicina y Psicología. La tasa de profesionales de la salud por cada mil habitantes en Bogotá es casi el doble al comparar con el país (33,09 profesionales de la

salud por cada 1.000 Bogotanos vs 17,67 profesionales de la salud por cada 1.000 colombianos).

- Bogotá concentra el 36% de los médicos especialistas del país, la tasa de médicos especialistas por cada mil habitantes para la ciudad es de 1,8, mientras que para Colombia es de 0,7.

iv) Intermediación Laboral Agencia de empleo

- En el periodo de análisis se registraron 33.283 personas en la AEC de las cuales el 6% pertenecen al sector salud (1.976).
- Durante el periodo enero 2022 – marzo 2023 se formaron 67.812 personas en capacitaciones y talleres (con 89.542 formaciones). El 5% realizaron cursos relacionados con el sector salud (3.039 personas con 3.636 formaciones). Al realizar un análisis comparativo con la demanda de trabajo requerida por 5 ocupaciones de interés, se encuentra que los cursos vigentes responden a las necesidades empresariales.
- Entre enero de 2022 y marzo de 2023 se colocaron 74.788 personas a través de la Agencia de Empleo de Colsubsidio. Solo el 0,2% de los colocados, equivalente a 156 personas se ubicaron en el sector salud. El 76% de los colocados son mujeres y el 24% hombres, guardando consistencia con la dinámica de la ocupación de Bogotá.
- Auxiliares de enfermería, profesionales de enfermería y médicos generales aparecen en el top 5 de ocupaciones con más colocados. El tipo de contrato que predomina es prestación de servicios (60% de los auxiliares de enfermería, 80% de los profesionales en enfermería y 80% de los médicos generales). Aspecto que está directamente relacionado con la baja calidad de los empleos y las causales de alta rotación identificadas en el sector salud.
- Durante el periodo enero de 2022 – marzo de 2023 se registraron 41.426 vacantes en la Agencia de Empleo de Colsubsidio equivalentes a 417.598 puestos de trabajo. En promedio, el 2% de la demanda de trabajo registrada corresponde al sector salud (964 vacantes y 4.902 puestos de trabajo -PT-).
- Al hacer zoom en 5 ocupaciones relacionadas con medicina y enfermería, se incluyen las empresas del sector salud más Colsubsidio, dado el alto registro de vacantes que hace la Caja de Compensación para este sector. Colsubsidio tiene un peso del 21% en las vacantes y del 31% en los puestos de trabajo de las 5 ocupaciones de interés.

VII. Referencias

- Alianza por la inclusión laboral. (2022). *Informe nacional de empleo inclusivo (INEI)*. Bogotá: Punto aparte editores. Obtenido de <https://www.undp.org/es/colombia/publicaciones/informe-nacional-empleo-inclusivo-inei-2021-2022>
- Baptista, D., Franco, A., Gomez, M. F., & Rosas, D. (27 de Julio de 2023). *BID*. Obtenido de Equidad de género en el mercado laboral: el rol de los servicios públicos de empleo: <https://blogs.iadb.org/trabajo/es/equidad-de-genero-mercado-laboral-servicios-publicos-de-empleo/>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE (2023). Gran Encuesta Integrada de Hogares 2022 - 2023 [Base de datos]. Recuperado de <https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/771/get-microdata>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística, DANE (2022). Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia (CUOC). Recuperado de https://clasificaciones.dane.gov.co/cuoc/modal_definicion#:~:text=Grupo%20Primario%3A%20conjunto%20de%20ocupaciones,o%20tiempo%20donde%20se%20desarrolle
- Díaz Carranza, D. M. (2012). Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en un hospital de tercer nivel de atención de la red pública de la ciudad de Bogotá. Bogotá. Obtenido de <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/55256>
- Florián León, I. D., De la Hoz Moncaelano, M. C., & Lara, M. A. (2022). *Mujeres trabajadoras en el sector salud en Colombia*. PNUD. Obtenido de <https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2022-11/Documento%20de%20Trabajo%20Mujeres%20trabajadoras%20en%20el%20sector%20de%20la%20salud%20en%20Colombia.pdf>
- Mackinsey & Company. (2022). Capital humano en el trabajo: El valor de la experiencia. Obtenido de <https://www.mckinsey.com/featured-insights/destacados/capital-humano-en-el-trabajo-el-valor-de-la-experiencia/es>
- Ministerio de Educación Nacional. Decreto 1665 de agosto 2 de 2002. Recuperado de https://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-86431_Archivo_pdf.pdf
- Ministerio de Trabajo. (27 de Julio de 2023). Mintrabajo.gov. Obtenido de Equidad laboral con enfoque de género: <https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/grupo-interno-de-trabajo-para-las-victimas-y-la-equidad-laboral-con-enfoque-de-genero/equidad-laboral-con-enfoque-de-genero#:~:text=%C2%BFPor%20qu%C3%A9%20es%20importante%20la%20igualdad%20de%20g%C3%A9nero,espac>
- Puyana, R., Ramos, M., & Zárate, H. (2011). Determinantes del subempleo en Colombia: un enfoque por medio de la compensación salarial. *Revista del Banco de la República*.

Anexo 1. Top 5 de especializaciones médico-quirúrgicas con el mayor número de graduados en 2021 por IES

Nombre IES	Especialización médico - quirúrgica	Número de graduados 2021	Peso sobre el total de graduados por IES
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS (209 graduados)	Medicina interna	21	10%
	Ginecología y obstetricia	15	7%
	Pediatría	14	7%
	Medicina familiar	12	6%
	Anestesiología y reanimación	12	6%
Universidad El Bosque (145 graduados)	Medicina familiar	19	13%
	Pediatría	13	9%
	Medicina interna	12	8%
	Anestesiología	8	6%
	Psiquiatría	8	6%
Pontificia Universidad Javeriana (136 graduados)	Medicina interna	17	13%
	Hematología en el laboratorio clínico y manejo del banco de sangre	14	10%
	Pediatría	12	9%
	Psiquiatría general	9	7%
	Medicina de urgencias	8	6%
Universidad del Rosario (127 graduados)	Pediatría	12	9%
	Medicina interna	11	9%
	Medicina de emergencias	11	9%
	Ortopedia y traumatología	10	8%
	Anestesiología	9	7%
Universidad Nacional de Colombia (121 graduados)	Medicina interna	16	13%
	Pediatría	11	9%
	Obstetricia y ginecología	8	7%
	Psiquiatría	6	5%
	Medicina del deporte	6	5%
Universidad Militar Nueva Granada (110 graduados)	Pediatría	14	13%
	Ginecología y obstetricia	10	9%
	Medicina interna	9	8%
	Cirugía general	8	7%
	Anestesiología	8	7%
Fundación Universitaria Sanitas (55 graduados)	Pediatría	9	16%
	Ortopedia y traumatología	5	9%
	Medicina interna	5	9%
	Oftalmología	4	7%
	Psiquiatría y salud mental	4	7%

Fundación Universitaria Juan N. Corpas (28 graduados)	Medicina familiar integral	20	71%
Fundación Universitaria Luis G. Páez (21 graduados)	Medicina homeopática	21	100%

Fuente: Observatorio de Productividad con datos del SNIES.

Anexo 2. Actividades económicas del sector salud

8621	Actividades de la práctica médica, sin internación
8691	Actividades de apoyo diagnóstico
8699	Otras actividades de atención de la salud humana
8720	Actividades de atención residencial, para el cuidado de pacientes con retardo mental, enfermedad mental y consumo de sustancias psicoactivas
8790	Otras actividades de atención en instituciones con alojamiento
8891	Actividades de guarderías para niños y niñas

Fuente: Observatorio de Productividad con datos del DANE.

Anexo 3. Segmentación de los profesionales de la salud en el ReTHUS

		Auxiliar administrativo en salud
Auxiliares	A02	
	A03	Auxiliar en salud oral
	A04	
	A05	Auxiliar en servicios farmacéuticos
	A99	
Especialidad - Diagnóstico	D01	Medicina nuclear
	D02	
	D03	Radiología e imágenes diagnósticas

	D0301	Imagen corporal
	D0302	Imagenología oncológica
	D0303	Neuro radiología
	D0304	Radiología intervencionista
	D99	Otra especialidad diagnóstica
	DA99	Doctorado
Otras Especializaciones	E01	Salud familiar y comunitaria
	E99	Otra especialización multidisciplinaria
	E99P01	Otra especialización bacteriología
	E99P03	Otra especialización enfermería
	E99P04	Otra especialización fisioterapia
	E99P05	Otra especialización fonoaudiología
	E99P07	Otra especialización medicina
	E99P08	Otra especialización nutrición y dietética
	E99P09	Otra especialización odontología
	E99P10	Otra especialización optometría
	E99P14	Otra especialización terapia respiratoria
	Especialidad - clínica	M01
M02		Anestesiología
M0201		Anestesiología cardiovascular
M0202		Dolor y cuidados paliativos
M03		Dermatología
M0301		Dermatología oncológica
M04		Genética médica
M05		Medicina aeroespacial
M06		Medicina de urgencias
M07		Medicina del deporte
M08		Medicina del dolor y cuidados paliativos
M09		Medicina del trabajo
M10		Medicina estética
M11		Medicina familiar
M12		Medicina física y rehabilitación
M1201		Rehabilitación oncológica
M1202		Rehabilitación pediátrica
M13		Medicina interna
M1301		Cardiología
M13010 1		Cardiología intervencionista y hemodinamia
M1302		Cuidados intensivos
M1303		Endocrinología
M1304		Enfermedades infecciosas
M1305		Gastroenterología

	M1306	Geriatría
	M1307	Hematología
	M1308	Hematología y oncología
	M1309	Medicina vascular
	M1310	Nefrología
	M1311	Neumología
	M1312	Oncología
	M1313	Reumatología
	M1314	Hepatología
	M14	Neurología
	M1401	Neurofisiología
	M15	Pediatría
	M1501	Cardiología pediátrica
	M1502	Hematología y oncología pediátrica
	M1503	Infectología pediátrica
	M1504	Nefrología pediátrica
	M1505	Neonatología
	M1506	Neumología pediátrica
	M1507	Neurología pediátrica
	M1508	Oncología pediátrica
	M1509	Cuidado intensivo pediátrico
	M1510	Gastroenterología pediátrica
	M1511	Reumatología pediátrica
	M1512	Endocrinología pediátrica
	M16	Psiquiatría
	M1601	Psiquiatría de enlace
	M1602	Psiquiatría pediátrica
	M17	Toxicología clínica
	M18	Medicina forense
	M19	Radioterapia
	M20	Medicina homeopática
	MA99	Maestría
	MC99	Otra especialidad clínica
Profesionales	P01	Bacteriología
	P02	Microbiología y bioanálisis
	P03	Enfermería
	P04	Fisioterapia
	P05	Fonoaudiología
	P06	Instrumentación quirúrgica
	P07	Medicina
	P08	Nutrición y dietética

	P09	Odontología
	P10	Optometría
	P11	Psicología
	P12	Seguridad y salud en el trabajo
	P13	Terapia ocupacional
	P14	Terapia respiratoria
	P16	Gerontología
	P17	Química farmacéutica
	P99	Otros profesionales de la salud
Especialidad Quirúrgica	Q01	Cirugía general
	Q0101	Cirugía cardiovascular
	Q0102	Cirugía de cabeza y cuello
	Q0103	Cirugía de mama y tumores de tejidos blandos
	Q0104	Cirugía de tórax
	Q0105	Cirugía gastrointestinal
	Q0106	Cirugía oncológica
	Q0107	Coloproctología
	Q0108	Cirugía de trasplantes
	Q0109	Cirugía vascular y angiología
	Q02	Cirugía pediátrica
	Q03	Cirugía plástica
	Q0301	Cirugía plástica facial
	Q0302	Cirugía plástica oncológica
	Q0303	Cirugía plástica de mano
	Q04	Ginecología y obstetricia
	Q0401	Ginecología oncológica
	Q0402	Medicina materno fetal
	Q0403	Medicina reproductiva
	Q05	Neurocirugía
	Q06	Oftalmología
	Q0601	Oftalmología oncológica
	Q0602	Oftalmología pediátrica
	Q0603	Retina y vitreo
	Q07	Ortopedia y traumatología
	Q0701	Cirugía de pie y tobillo
	Q0702	Cirugía de columna
	Q0703	Cirugía de cadera y rodilla
	Q0704	Cirugía de mano
	Q0705	Ortopedia infantil
	Q0706	Ortopedia oncológica
	Q08	Otorrinolaringología

	Q0801	Laringología y vía superior
	Q0802	Otología
	Q09	Urología
	Q0901	Urología pediátrica
	Q0902	Urología oncológica
	Q99	Otra especialidad quirúrgica
	Técnicos	T02
T03		Tecnología en citohistología
T05		Tecnología en seguridad y salud en el trabajo
T09		Tecnología en manejo de fuentes abiertas de uso diagnóstico y terapéutico
T10		Tecnología en mecánica dental
T11		Tecnología en promoción de la salud
T12		Tecnología en radiodiagnóstico y radioterapia
T13		Tecnología en radiología e imágenes diagnósticas
T14		Tecnología en regencia de farmacia
T16		Tecnología en radioterapia
T99		Otros tecnólogos de la salud
TC01		Técnico profesional en atención prehospitalaria
TC02		Técnico profesional en seguridad y salud en el trabajo
TC04		Técnico profesional en mecánica dental
TC07		Técnico profesional en citohistología
TC08		Técnico profesional en salud oral
TC99		Otros técnicos profesionales de la salud

Fuente: Observatorio de Productividad con datos del ReTHUS.