

¿Qué pasó con el empleo en COLOMBIA Y BOGOTÁ EN 2022?

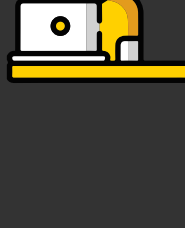
Enero-diciembre 2022

Tasa de desempleo



Colombia **11,2%** **Bogotá** **11,4%**

Tasa de ocupación



Colombia **56,5%** **Bogotá** **59,3%**

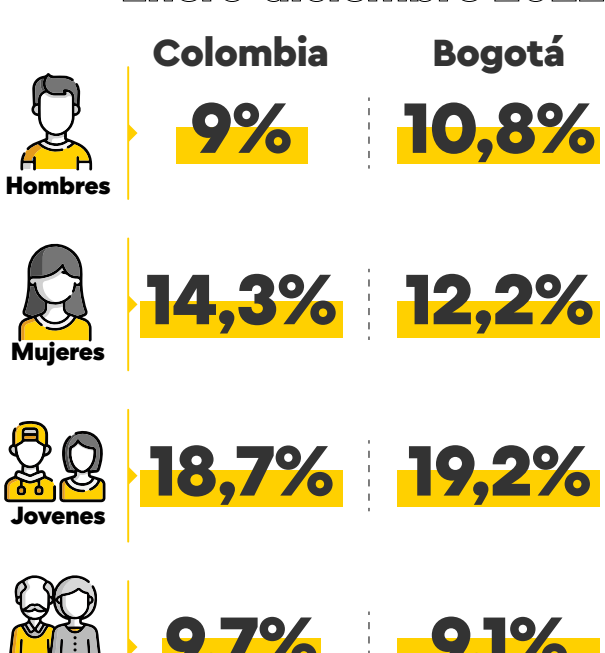
- Para 2022 la tasa de desempleo nacional fue de 11,2%. Esto es una disminución de 1,2 p.p. respecto a 2021 (12,4%).
- Durante el 2022 la tasa de desempleo en Bogotá fue de 11,4%. Es decir, cayó 4,8 p.p. respecto a 2021 (16,2%).
- La mayoría de ocupados en 2022 tanto para Colombia como para Bogotá son hombres, 59,1% y 53,5% respectivamente.

Fuente: GEIH-DANE

Tasa de desempleo

Enero-diciembre 2022

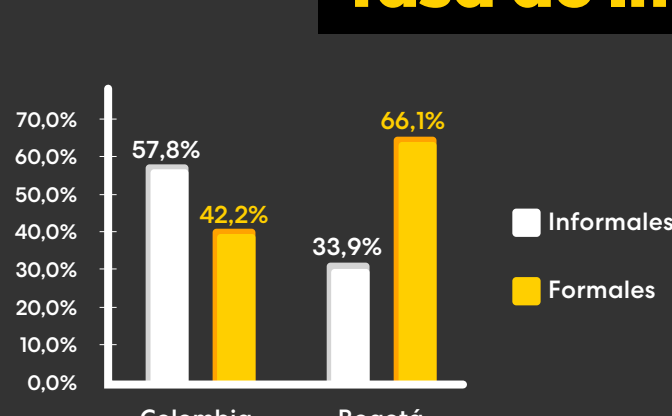
Enero-diciembre 2022



Fuente: GEIH-DANE

- Las mujeres colombianas en 2022 presentaron una tasa de desempleo de 14,3%, a pesar de una disminución de 3,2 p.p. respecto a 2021 (17,5%). Sin embargo, la brecha de género persiste, y en 2022 se ubicó en 5,3 p.p.
- En Bogotá, para 2022, las mujeres presentaron una tasa de desempleo de 12,2%, con una brecha de género de 1,4 p.p. respecto a los hombres.
- En 2022 los jóvenes del país tuvieron la tasa de desempleo de 18,7%. A pesar de presentar una disminución de 3,6 p.p. respecto al mismo periodo en 2021 (22,3%), siguen siendo la población más afectada.
- En Bogotá los jóvenes tienen una tasa de desempleo mayor que la del país con 19,2%, la brecha de 10,1 p.p. respecto a los mayores de 28 años es similar a la nacional.

Tasa de Informalidad



Fuente: GEIH-DANE

- La tasa de informalidad en el último trimestre del año (octubre-diciembre) para Colombia se ubicó en 57,8%, una disminución de 1,4 p.p. respecto a 2021 (59,2%).
- Para el mismo periodo Bogotá fue la ciudad con menor informalidad con 33,9%, una disminución de 1,5 p.p. respecto a 2021 (35,4%).

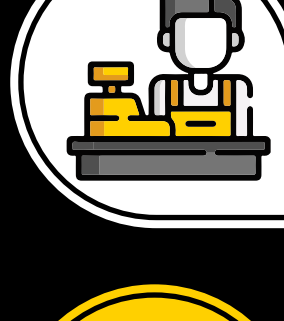
Top 5 de ocupaciones con mayor número de empleados enero-diciembre 2022:

Colombia

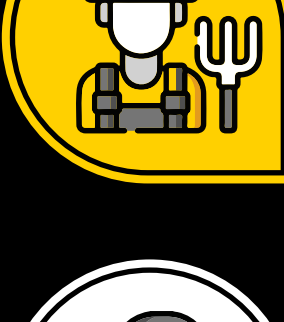
Bogotá



Vendedores y auxiliares de venta en tienda, almacenes y afines.
(5,66%)



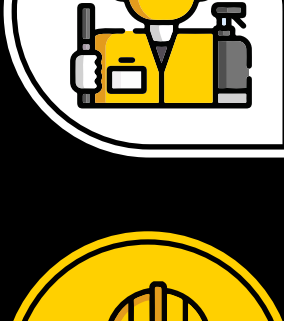
Vendedores y auxiliares de venta en tienda, almacenes y afines.
(4,65%)



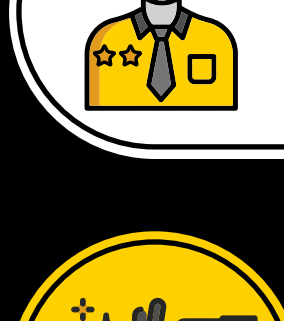
Personal de servicio doméstico.
(5,64%)



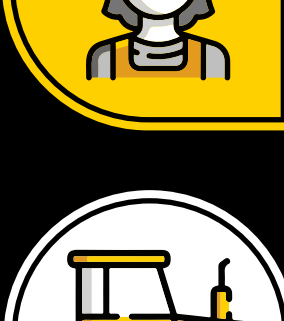
Personal de servicio doméstico.
(2,90%)



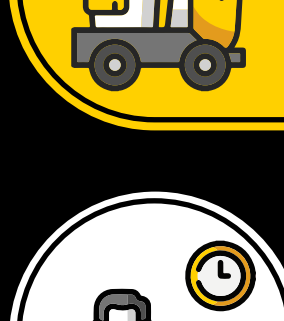
Obreros y peones de explotaciones agrícolas.
(3,64%)



Vigilantes de seguridad.
(2,90%)



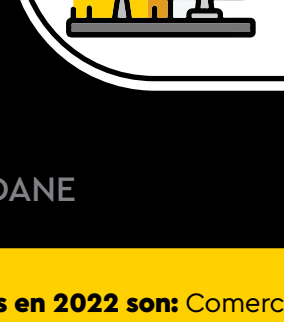
Obreros y peones de la construcción.
(2,80%)



Aseadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos.
(2,72%)



Agricultores y trabajadores de cultivos extensivos.
(2,67%)



Oficinistas generales.
(2,43%)

Fuente: GEIH-DANE

- En Colombia, los 5 sectores que más aportaron ocupados en 2022 son: Comercio (18,02%), Agropecuario (14,63%), Manufactura (10,64%), Construcción (8,61%), Transporte y almacenamiento (7,24%).
- En Bogotá, los 5 sectores que más aportaron ocupados en 2022 son: Comercio (17,89%), Servicios Empresariales (12,39%), Manufactura (11,85%), Construcción (8,01%) y Transporte y almacenamiento (7,55%).

Sobre la gestión de la Agencia de Empleo de Colsubsidio en 2022

En el 2022 la Agencia de Empleo de Colsubsidio (AEC) logró 58.691 colocaciones en puestos de trabajo ofertados por un total de 1.160 empresas.

- La mayoría de las personas empleadas a través de la Agencia lo hicieron de tipo operativa (87,7%). En tanto, el restante 12,3% viene dado por vacantes de tipo administrativa.
- La gestión de la Agencia es importante para Bogotá y la región. Desde la AEC se registraron 34.700 vacantes, que representan el 3,02% del total de vacantes registradas para Bogotá y Cundinamarca en el Sistema Público de Empleo.

Distribución de Colocados dentro de la Agencia:

Colocados según sexo



- La AEC contribuye al cierre de brechas en el mercado laboral. Aunque los datos sobre mercado laboral revelan un incremento en la brecha de género, en la Agencia el 54% de las colocaciones son de mujeres.

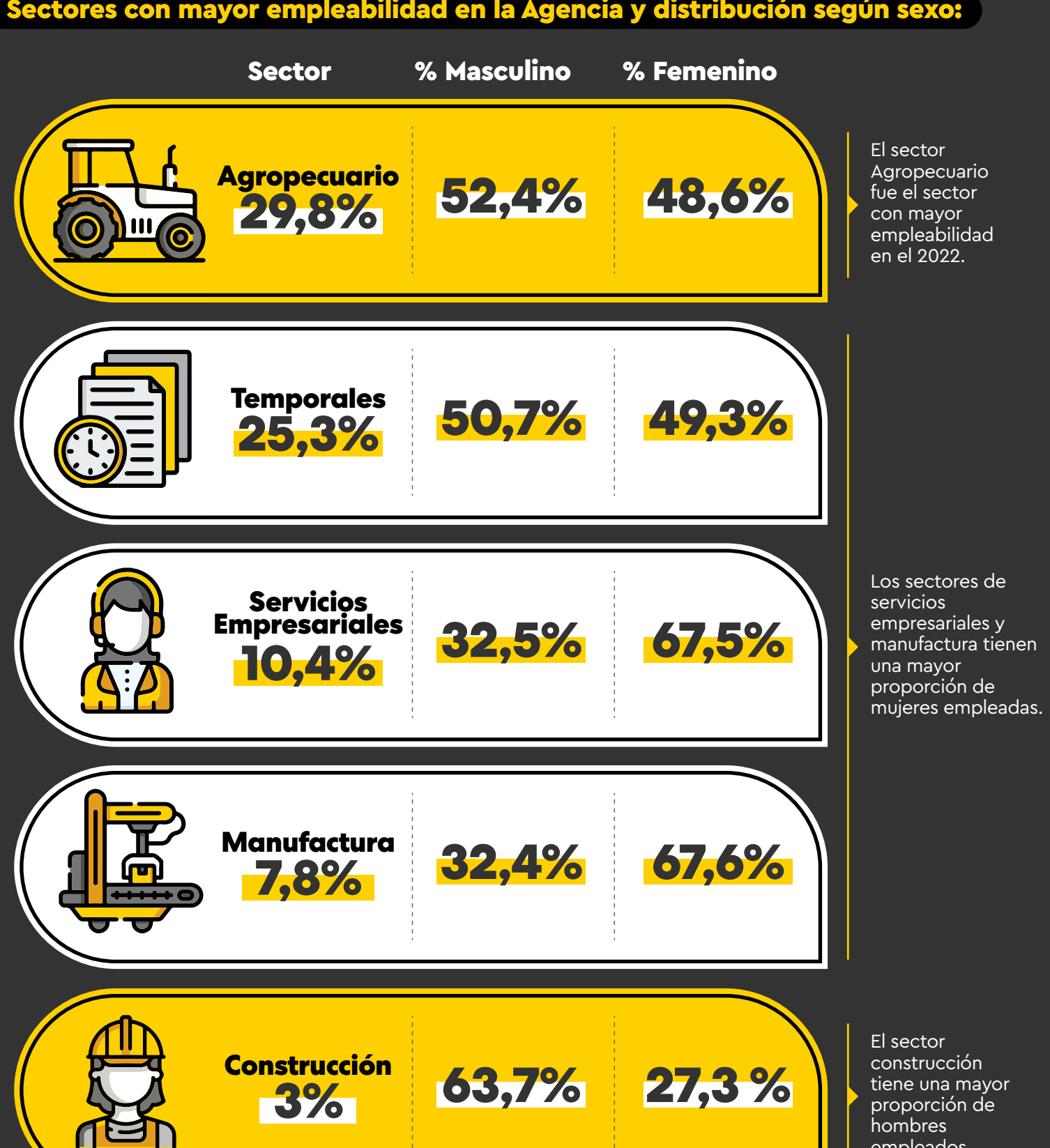
Colocados según edad



- Los jóvenes con edades entre 14 y 28 años representan el 55% del total de colocaciones de la Agencia.

Fuente: SISE - Cálculos observatorio de productividad

Sectores con mayor empleabilidad en la Agencia y distribución según sexo:



¹ Las vacantes de tipo operativa son aquellas cuyas funciones principales están asociadas a tareas repetitivas comúnmente de producción y distribución, en tanto las administrativas cumplen tareas administrativas y de oficina relativas a la gestión de la empresa.

² Este porcentaje es relativamente importante considerando que en Bogotá y Cundinamarca hay alrededor de 100 prestadores autorizados.

Fuente: SISE - Cálculos observatorio de productividad