



Pulso de la productividad por Colsubsidio 2022

Elaborado por: María Alejandra González
Johan Ortega
Cristian Vásquez
Andrés Avellaneda

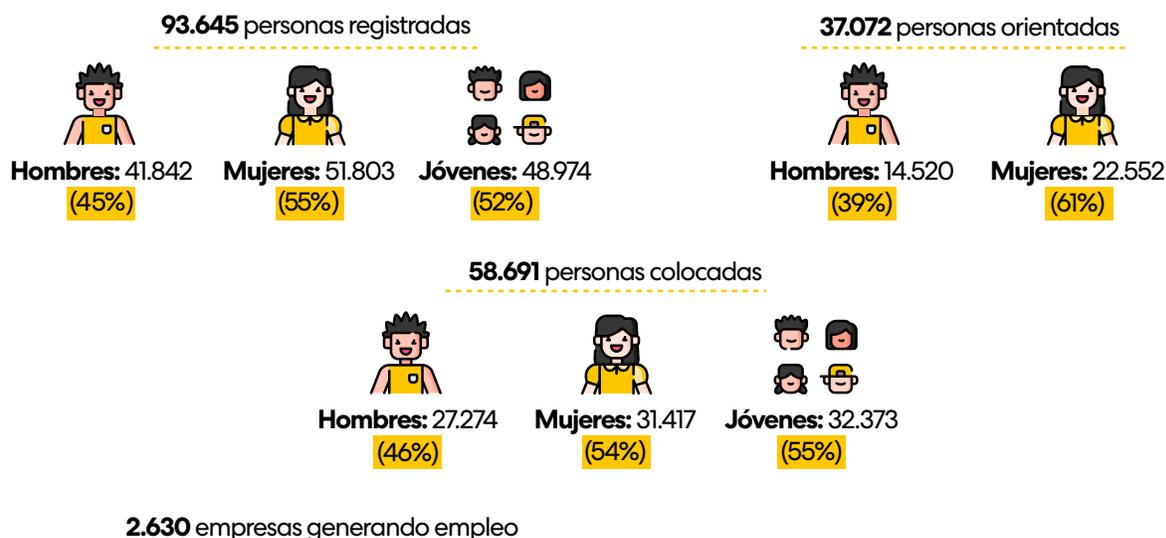
¿Cuál es la apuesta de Productividad en Colsubsidio?

	LÍNEAS DE SERVICIO	OFERTAS
Ecosistema de Productividad	X-posible	
	Crecimiento Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> Crédito Mipymes Desarrollo Empresarial Empleabilidad (cierre de brechas de oferta y demanda laboral) Formación (cierre de brechas de formación)
	Nuevas formas de encuentro	<ul style="list-style-type: none"> Eventos de grandes formatos y encuentros estratégicos Red de Concepta
	Nuevas formas de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Red de coworking Táctica Valúa - Plataforma de incentivos

Observatorio para la Productividad

Empleo

¿Qué población atendió la Agencia de Empleo durante 2022?



36.087 vacantes y **347.085** puestos de trabajo registrados.

2

¿Y qué servicios especiales está prestando la Agencia de Empleo?

Agencia Móvil

El Centro de Empleo Móvil recorre los municipios y localidades para buscar el talento que necesitan las empresas.

1.929 personas atendidas.

+70 visitas a distintas localidades y municipios (de septiembre a diciembre).

Rutas de empleo

1. Ruta Integral

Operando desde mayo de 2022

Asesora a las personas en una búsqueda de empleo más asertiva y las orienta para fortalecer su perfil laboral de acuerdo con sus características, competencias y proyección profesional.

11.445 personas atendidas en 2022.

La gestión se divide en tres perfiles:

- ▶ **Estratégico: 283** personas.
- ▶ **Operativo: 8.612** personas.
- ▶ **Táctico: 2.550** personas.

2. Ruta para Población en Condición de Discapacidad (PCD)

Operando desde mayo de 2022

Incentiva la contratación de personas en condición de discapacidad a través del fortalecimiento del perfil laboral de la población y la generación de oportunidades de empleo por parte de las empresas.

148 personas atendidas en 2022 con las siguientes discapacidades:

51 auditiva

35 física

23 visual

39 otras

112 personas colocadas.

11 empresas publicando vacantes de:



Asesores call center



Auxiliares de servicios generales



Asistentes administrativos

3. Ruta de empleo TIC

Operando desde noviembre de 2022.

La Agencia de Empleo Colsubsidio le apuesta al talento TIC con oportunidades de empleo a través de alianzas estratégicas.

Programas especiales

2 programas con la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico de Bogotá, enfocados en reactivar el empleo y reducir brechas de capital humano en la ciudad.



Impulso al Empleo:

Servicios de intervención básica: 14.402 personas atendidas por la Ruta de empleo.

Servicios de intervención integral: 2.743 personas formadas y atendidas por la Ruta de empleo.

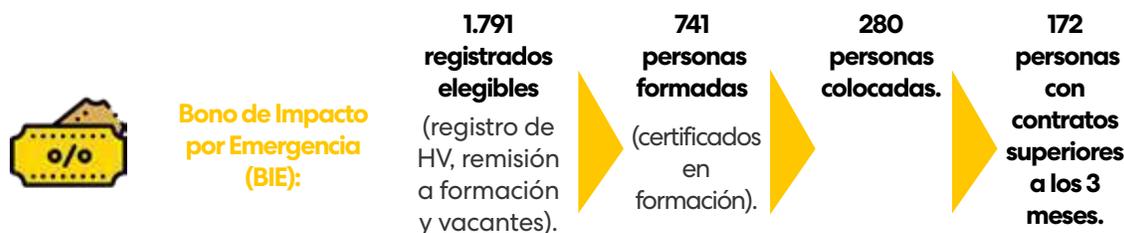


Empleo Joven:

Ruta de intervención básica: 2.290 jóvenes atendidos por la Ruta de empleo.

Gestión contractual empresas: 286 empresas que han contratado a 6.682 jóvenes.

El programa con Inversor, el Departamento para la Prosperidad Social y el Banco Interamericano de Desarrollo, con un enfoque de pago por resultados por formación, colocación y permanencia en el empleo.



Formación



58.229 personas formadas en 2022.

¿Quién puede acceder a los programas de formación?

Cesantes y beneficiarios a través de “Formación que genera oportunidades”, así como trabajadores activos y empresas con “Potencia C”.



¿Cuál es el portafolio?

El portafolio está segmentado en 3 niveles de especialización que son transversales a las dos líneas anteriores:

1. Formación clave y transversal.
2. Formación especializada.
3. Formación sofisticada.

1. Formación clave y transversal

Busca fortalecer y/o actualizar competencias de los cesantes para que sean más visibles en los procesos de selección, o para potenciar las habilidades de los trabajadores activos, en especial mandos medios y bajos.

Formación que crea oportunidades



Cesantes Beneficiarios

Oferta Exclusiva

Excel básico e intermedio

Excel avanzado

Aliado habilidades blandas*

Resiliencia

Creatividad

Análisis crítico

*Los cursos de habilidades blandas se encuentran en diseño.

Oferta Común

Humanización del servicio de salud

Almacenamiento y manejo de inventarios

Reentrenamiento de Vigilancia

Técnicas buenas prácticas de manufactura

Atención de víctimas de violencia sexual

Ingles A1 - A2 - B1- B2

Servicio al cliente con énfasis en ventas

Introducción a la programación con PYTHON

Fundamentos de servicios al cliente

Introducción a la programación HTML con CSS

Potencia C



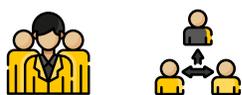
Trabajadores activos Empresas

Oferta Exclusiva

2. Formación especializada

Busca formar a los cesantes y trabajadores activos en las competencias laborales con más alto nivel de demanda laboral. Está asociada a vacantes masivas que requieren formación de corta duración.

Formación que crea oportunidades



Cesantes Beneficiarios

Oferta Exclusiva

Turismo*

Salud*

Formación TIC*

Semilleros

Ruta TIC

Analista de datos

Oferta Común

Análisis de datos y Big Data

Techsales

Inteligencia artificial con Microsoft Azure

Ciberseguridad y Scrum

Big data con Microsoft Azure

Marketing digital (Community Manager)

*Hacen referencia a cursos en los sectores específicos que se encuentran en diseño.

Potencia C



Trabajadores activos Empresas

Oferta Exclusiva

Formación a la medida

Formación TIC

Semilleros: estrategia que busca formar a la medida a cesantes y beneficiarios de trabajadores activos en temas relacionados con el hacer de las empresas que necesitan de personal para sus vacantes, con el fin de fortalecer competencias y habilidades específicas para lograr la vinculación laboral.

Ruta Analista de Datos: ruta de formación para el desarrollo de competencias asociadas en el mercado laboral para el perfil de Analista de Datos.

3. Formación sofisticada

Formar a los cesantes y trabajadores activos en competencias laborales especializadas, con **énfasis en el sector TIC**. Está asociada a vacantes o puestos de trabajo específicos de alto nivel.

Formación que crea oportunidades



Cesantes



Beneficiarios

Oferta Exclusiva

Oferta Común



Potencia C



Trabajadores activos



Empresas activas

Oferta Exclusiva

Estrategia corporativa

Estrategia corporativa: potencia el crecimiento de empresas afiliadas a través de la sofisticación, el fortalecimiento y/o entrenamiento de las **habilidades que requiere un equipo de alto nivel** para que las estrategias planteadas por la empresa se ejecuten con éxito.

Desarrollo Empresarial



421 empresas atendidas en 2022

¿Qué programas empresariales se ofertaron durante 2022?

1. Micro E+ Digitales

Microempresas

Acompañamiento a microempresas con encuentros presenciales (conferencias, talleres prácticos y sesión de networking) y asesorías virtuales personalizadas para que logren potenciar sus modelos de negocio a partir de:

Marketing digital



Visibilidad y alcance de productos y servicios

Canales digitales



Página web y redes sociales

Marca digital



Branding

Se han atendido **120 empresas:**

Primera cohorte: 10 empresas ya culminaron su participación.

Segunda cohorte: 39 empresas ya culminaron su participación.

Resultados:

- ▶ Definición de la identidad visual de la marca.
- ▶ Diseño e implementación de estrategias para fortalecer sus canales digitales existentes.
- ▶ Fortalecimiento de la comunicación con sus clientes actuales y potenciales.
- ▶ Mayor visibilidad en las búsquedas de Google y Google Maps.

Tercera cohorte: 71 empresas en acompañamiento que culminan en febrero de 2023.

2. Conexiones y Redes Empresariales

Pequeñas y medianas empresas

- ▶ Impulsa su crecimiento a través de transferencia de conocimiento en espacios de inspiración y aprendizaje.
- ▶ Propicia encuentros para que las pequeñas y medianas empresas logren crear conexiones de valor estratégicas.

Espacios facilitados por expertos para lograr el entendimiento de los retos de productividad de las empresas participantes en los siguientes clústeres priorizados:

7

Clústeres de impacto



TIC



Turismo



Agroindustrial



Salud y Químico



Moda

Se han atendido **156 empresas.**

3. Rutas para la Productividad

Micro, pequeñas y medianas empresas

Mentorías, asesorías y espacios de relacionamiento y visibilización de alto nivel para las Mipyme que buscan incrementar sus indicadores de productividad y ser más competitivas en el mercado.

Aplica para empresas de Bogotá y de 8 municipios de Cundinamarca: Chía, Cota, Funza, Fusagasugá, Mosquera, Soacha, Tocancipá y Zipaquirá.

Se han atendido **145 empresas.**

Inicio del programa:

- ▶ **Septiembre:** el programa se lanzó en Funza y Fusagasugá.
- ▶ **Octubre:** lanzamientos en Bogotá y en los 6 municipios adicionales de Cundinamarca.

Infraestructura para la Productividad

Centro para el Desarrollo Empresarial y el Talento



Es un espacio creado para proveer herramientas, infraestructura y programas con énfasis en tecnologías de la información y la comunicación para incrementar la productividad de las empresas, los trabajadores, los beneficiarios y los cesantes a través de:

Servicios de empleabilidad: 1.169 personas colocadas.

Servicios y programas de desarrollo empresarial: 189 empresas atendidas en servicios de empleo y programas de desarrollo empresarial.

Servicios de formación: 1.065 personas formadas con enfoque TIC desde febrero.

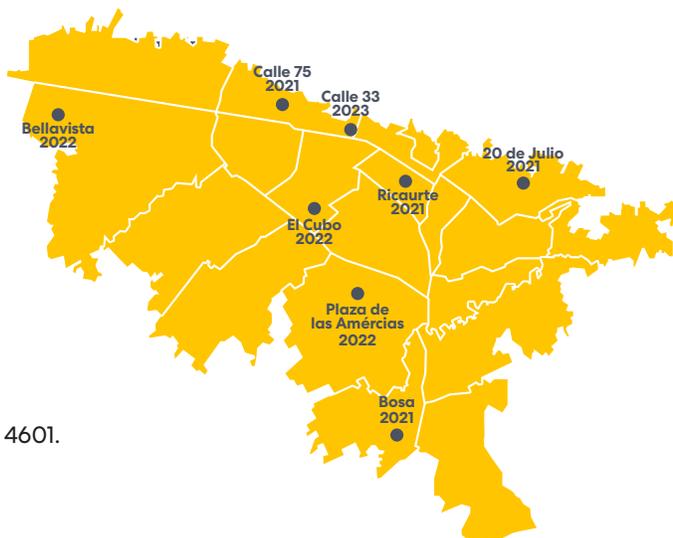
El Centro se encuentra ubicado en Plaza de las Américas. Está dotado de todas las herramientas tecnológicas para propiciar la productividad y todos los servicios que ofrece son gratuitos.



Red de 9 espacios satélites tipo coworking pensados estratégicamente en centros empresariales y residenciales de Bogotá para evitar largos desplazamientos, equilibrar vida - trabajo y aumentar la productividad de las personas.

Infraestructuras

- Club Bellavista** - Autopista Norte # 245 - 91.
- Concepta** - Cr 7 # 123 - 65 Piso 6.
- Táctica** - Chapinero Cr 7 con Cl 75.
- Táctica** - Cr 7 # 33 91.
- Club El Cubo** - Galerías Cr 30 con Cl 53.
- Bloc Bosa** - Av Cl 57R sur # 76a - 15, Cdad. Bolívar.
- Bloc Ricaurte** - Cr 27 # 11 - 54 piso 3.
- Bloc Plaza de las Américas** - Cr 71d # 6 - 94 sur, local 4601.
- Bloc 20 de Julio** - Cl 25b Sur # 5 - 87, piso 4.



Estadísticas

Durante el 2022 se impactaron a más de **300** empresas únicas del sector financiero, educativo y tecnológico, entre otros. Más de **15.708** usos de personas y empresas afiliadas.

Las empresas y personas encuentran beneficios con los paquetes corporativos:

- Acceso a coworking de acuerdo a necesidades.
- Manejo del tiempo de trabajo y frecuencia de uso de las sedes.
- Acceso al servicio por días, o mediante planes hasta dos meses para clientes individuales.



Sala de Reuniones



Táctica se ha convertido en el aliado estratégica de las personas y las empresas que quieren salir de la rutina de la oficina, del trabajo en casa, y encontrar espacios satélites que les aporten a la productividad y les permitan enfocarse en sus proyectos.

Servicios adicionales

- Ingreso habilitado para múltiples colaboradores.
- Acceso a todas las sedes de la red coworking.
- Bono de café.
- Beneficio de bienestar para la empresa.
- Wifi de alta velocidad e impresiones.
- Servicio de casilleros.
- Opciones de alimentación saludable (aplica en algunas sedes).
- Parqueadero para carros y bicicletas.



¿Qué es?

Red de espacios creativos, dinámicos, flexibles para fortalecer la formación empresarial y fomentar encuentros estratégicos, principalmente para innovación. Cuenta con un programa de formación en innovación y estrategia que fomenta la co-creación, la colaboración, la comunicación y el aprendizaje.

11

Infraestructura

UBICACIÓN	SALONES	PAX
Calle 123 - Teleport Usaquén	6	142
Calle 53 - El Cubo	5	160
Calle 220 - Bellavista	5	160

Estadísticas

Durante el 2022 se impactaron más de **200** empresas de sectores como financiero, manufactura, farmacéuticas, tecnología, educación, entre otros. Más de **17.500 personas atendidas.**

Las empresas viven la experiencia al rededor de 4 conceptos: cocrear, aprender, colaborar y comunicar, y adicionalmente cuenta con una barra de comida tipo buffet.



Disrupción

Cocrear

+ Espacio + Ideas + Visibilidad + Testeo y discusión

Es un espacio para manifestar las ideas.

Cámara Gesell

Validación: las manifestaciones también permiten visualizar, discutir y validar ideas junto con otros o testear prototipos.



Concentración

Aprender

+ Proyectar ideas

< Fijaciones

+ Modo cerebral desactivado

12



Autonomía Independencia

Colaborar

+ Interacción

+ Trabajo en equipo

+ Discusión

“Llevar el campus universitario a la formación empresarial”.



Socializar Ideas

Comunicar

Las personas creativas son más importantes que el espacio, por lo que este último debe facilitar la reunión y el intercambio.



A través del espacio es posible aumentar la productividad un 17% y la colaboración hasta un 32%.

(Fuente: Spaces for Innovation).

Escenarios que integran un ecosistema que estimula la innovación y la creación colaborativa

